



รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน
ในคราวประชุม ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 19 กันยายน 2566

ข้อมูลอัตรากำลัง สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	เลข อัตรา	คำนำ หน้า	ชื่อ	สกุล	ประเภท บุคลากร	ตำแหน่ง
1.	276	นาง	อัจฉรี	จันทมูล	ข้าราชการ	นักวิจัยชำนาญการ
2.	277	นาย	สถิตย์	แจ่มมา	ข้าราชการ	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ
3.	414	นาง	ฉวีวรรณ	อรรคเศรษฐัง	ข้าราชการ	ผู้บริหาร
4.	363	นาง	เฉลิมศรี	รักษา	ข้าราชการ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
5.	268	นาย	ภาณุ	พรมเทศ	ข้าราชการ	นักเอกสารสนเทศชำนาญการพิเศษ
6.	269	น.ส.	สุพิน	ไตรแก้วเจริญ	ข้าราชการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
7.	367	นาย	กীরติวงษ์	ธนภัทรธวานันท์	ข้าราชการ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
8.	368	นาย	ไพศาล	กมลพรวิจิตร	ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
9.	278	นาง	นันทพัทธ์	เชิญกลาง	ข้าราชการ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
10.	365	นาย	บุญชู	ศรีเวียงยา	ข้าราชการ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ
11.	250	นาย	ณรงค์ศักดิ์	ราวะรินทร์	พนักงาน	นักวิจัยปฏิบัติการ
12.	488	น.ส.	จงรักษ์	คชสังข์	พนักงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
13.	790				พนักงาน	นักวิจัยปฏิบัติการ
14.	529	นาง	ปิยมาภรณ์	บุศยบำรุง	พนักงาน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
15.	380001	นาย	พัชรินทร์	ประทุมชาติ	พนักงาน	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ
16.	380002	นาง.	เพ็ญประภา	ไชยสงคราม	พนักงาน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ที่	เลข อัตรา	คำนำ หน้า	ชื่อ	สกุล	ประเภท บุคลากร	ตำแหน่ง
17.	239	นาย	วุฒิกกร	กะตะสีลา	พนักงาน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
18.	632501	น.ส.	ชูพัทธ์	สุทธิสา	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้เชี่ยวชาญ
19.	725001	นาย	วัชระ	พิมพ์จันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา
20.	725002	นาย	ภูวดล	อยู่ปาน	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา
21.	725003	นาย	นิพล	สายศรี	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา
22.	725005	นาย	นัฐพงษ์	ภูภักดี	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา
23.	725006	นาย	ชวนากร	จันนาเวช	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานแปลอักษรโบราณ
24.	725007	นาย	ศรัณย์พงษ์	ชรรัตน์	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
25.	725008	นาย	สุทธิศักดิ์	จรัญแสง	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานขับรถยนต์
26.	753056	นาย	ไกรวิทย์	นรสาร	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา
27.	753057	นาย	เกริกฤกษ์	โชคชัยรัชดา	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา
28.	753058	นาย	ณัฐพล	นาทันตอง	ลูกจ้างชั่วคราว	นักวิชาการศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

1. กิจกรรม/โครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 14 กิจกรรม/โครงการ
2. การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่แล้วเสร็จ จำนวน 13 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 92.86
3. กิจกรรม/โครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 1 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 7.14

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ส่งบุคลากรใหม่เข้าร่วมอบรมโครงการ อบรมบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	1 ครั้ง/คน	ไม่มีบุคลากรใหม่	✗		ไม่มี	ไม่มี
ผู้บริหารเข้าร่วมโครงการสัมมนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	3 คน	1.วันที่ 19-20 มกราคม 2566 ผู้อำนวยการ เข้าร่วมโครงการการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาสารคามด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม แห่งนวัตกรรม (Culture of Innovation) ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น 2.วันที่ 25-27 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการฝ่าย วิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เข้าร่วมโครงการ สัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาสารคาม หัวข้อ “การเตรียมความ พร้อมในการจัดทำงบประมาณเพื่อสร้าง ความเป็นเลิศของคณะและหน่วยงานสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย”	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ 5,000	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		<p>ณ ห้องประชุมโคราช 1 ชั้น 2 โรงแรม เซ็นทารา โคราช จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>3.วันที่ 21 กันยายน 2566 รอง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม หัวข้อ “วิธีการงบประมาณภายใต้การ ขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของ รัฐ ระบบออนไลน์ Zoom</p>				
ส่งเสริมนักวิจัยเพื่อพัฒนาทักษะ ทางการวิจัย/อบรม/สัมมนา/ประชุม วิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการ	ร้อยละ 80	<p>นักวิจัย ทั้ง 2 คน ได้เข้าร่วมการพัฒนา ทักษะทางการวิจัย ได้แก่</p> <p>1. วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ดร.อัฉริ จันทมูล ตำแหน่งนักวิจัย และดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ได้ เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมใน การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย บพท. ผ่านระบบ Zoom</p> <p>ในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 เข้าร่วมประชุมพัฒนาข้อเสนอ โครงการวิจัยเพื่อยื่น บพท.ประจำปี งบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุม 1 ศูนย์ความเป็นเลิศทางนวัตกรรมใหม่ ใน</p>	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		2. ในวันที่ 23 – 27 พฤษภาคม 2566 นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ ตำแหน่ง นักวิจัย ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุม โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม คิดเป็นร้อยละ 100				
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานการเงิน งานพัสดุ	ร้อยละ 80	วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฐานการเงิน การคลังและพัสดุ หัวข้อ “แนวทางการเบิกจ่ายเงิน และการบริหารจัดการเงินโครงการวิจัย” ณ ห้องประชุม ชั้น 3 มีบุคลากรเข้าร่วม 24 คน คิดเป็นร้อยละ 80	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำข้อมูลเพื่อการประชาสัมพันธ์ในแพลตฟอร์มต่าง โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล และได้มีการแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 100	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนา ความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	ร้อยละ 80	วันที่ 18-19 พ.ค. 66 บุคลากรงาน สารสนเทศทั้ง 2 คน ได้เข้าร่วมโครงการ พัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ 1.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซ เบอร์สำหรับผู้ดูแลระบบ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม วันที่ 21 เมษายน 2566 จัดโดยสำนักคอมพิวเตอร์ 2.การรักษาความปลอดภัยระบบ คอมพิวเตอร์และเครือข่าย จัดโดยกอง แผนงาน คิดเป็นร้อยละ 100	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
การสร้าง Infographic ด้วย Powerpoint	ร้อยละ 80	ในวันที่ 24 มกราคม 2566 มีการจัด อบรมการสร้าง Infographic ด้วย Powerpoint ณ ห้องประชุม ชั้น 3 และ ระบบออนไลน์ webex มีบุคลากรเข้า ร่วม 25 คน คิดเป็นร้อยละ 86.21	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
การใช้ Google Data Studio สำหรับ การจัดทำรายงาน online	ร้อยละ 80	ในวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 มีการจัด อบรมการใช้ Google Data Studio สำหรับการจัดทำรายงาน online ณ ห้องประชุม ชั้น 1 มีบุคลากรเข้าร่วม 24 คน คิดเป็นร้อยละ 82.76	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ 50	ในวันที่ 27 กันยายน 2566 กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ ณ ห้องประชุม ชั้น 3 มีบุคลากรเข้าร่วม 21 คน คิดเป็นร้อยละ 75	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
บุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 50	ในวันที่ 22 มีนาคม 2566 ข้าราชการและพนักงานเข้าร่วมโครงการ MSU Research Lunch Talk “การสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น” ผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meeting จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น	1 ครั้ง/ปี	วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 ได้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมีการมอบเกียรติบัตรในงานวันสถาปนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในสถาบันฯ เช่น งานสังสรรค์ปีใหม่/กีฬา	1 ครั้ง/ปี	ในวันที่ 27 ธันวาคม 2565 มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญปีใหม่ ของบุคลากร	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรประจำเดือน	10 ครั้ง	มีการอวยพรวันเกิดให้บุคลากรเป็นประจำทุกเดือน ในที่ประชุมกรรมการบริหารสถาบันฯ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
สวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปี	1 ครั้ง/ปี	วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 บุคลากรทุกคนเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และในหน่วยงานได้ประสาน รพ.สุทธาเวช เข้าให้บริการในการเจาะเลือด เก็บของเหลว คัดกรองเบื้องต้น ที่สถาบันฯ และให้บุคลากรไปรับบริการตรวจอื่นๆ ที่ รพ.สุทธาเวช	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

สรุปปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาตามแผนพัฒนาบุคลากร ในรอบ 12 เดือน

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
กิจกรรม/โครงการในแผนฯ ไม่มีงบประมาณในการจัดโครงการ	หาวิธีจัดกิจกรรมโครงการโดยไม่ใช้งบประมาณ
การจัดกิจกรรมโครงการมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการมีจำนวนน้อย เนื่องจากติดภาระกิจอื่น	มีการสำรวจและแจ้งบุคลากรล่วงหน้าเพื่อให้บุคลากรรับทราบและวางแผนการดำเนินงาน