

รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2566)

1. กิจกรรม/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 14 กิจกรรม/โครงการ
2. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่แล้วเสร็จ จำนวน 8 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 57.14
3. กิจกรรม/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ยังไม่แล้วเสร็จจำนวน 6 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 42.86

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ส่งบุคลากรใหม่เข้าร่วมอบรมโครงการ อบรมบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	1 ครั้ง/คน	ไม่มีบุคลากรใหม่	✘			
ผู้บริหารเข้าร่วมโครงการสัมมนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	3 คน	1. ผู้อำนวยการ เข้าร่วมโครงการการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาสารคามด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม แห่งนวัตกรรม (Culture of Innovation) ในวันที่ 19-20 มกราคม 2566 ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น 2. ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เข้าร่วม โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาสารคาม หัวข้อ “การเตรียมความ พร้อมในการจัดทำงบประมาณเพื่อสร้าง ความเป็นเลิศของคณะและหน่วยงานสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย” จัดขึ้นระหว่างวันที่ 25-27 กุมภาพันธ์	✘	ไม่ใช้ งบประมาณ  5,000	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		2566 ณ ห้องประชุมโคราช 1 ชั้น 2 โรงแรมเซ็นทารา โคราช จังหวัด นครราชสีมา				
ส่งเสริมนักวิจัยเพื่อพัฒนาทักษะทางการวิจัย/อบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการ	ร้อยละ 80	<p>นักวิจัย ทั้ง 2 คน ได้เข้าร่วมการพัฒนาทักษะทางการวิจัย ได้แก่</p> <p>1.ดร.อัจฉรี จันทมูล ตำแหน่งนักวิจัย และดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย บพท. ผ่านระบบ Zoom ในวันที่ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เข้าร่วมประชุมพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อยื่น บพท.ประจำปี งบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุม 1 ศูนย์ความเป็นเลิศทางนวัตกรรมใหม่ ในวันที่ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565</p> <p>2. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ ตำแหน่งนักวิจัย ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม รุ่นที่ 2 ประจำปี งบประมาณ 2566 ในวันที่ 23 – 27 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงแรม</p>	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		ตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม คิดเป็นร้อยละ 100				
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งาน การเงิน งานพัสดุ	ร้อยละ 80	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รู้ ด้านการเงินการคลังและพัสดุ หัวข้อ “แนวทางการเบิกจ่ายเงิน และการ บริหารจัดการเงินโครงการวิจัย” ในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 มีบุคลากรเข้าร่วม 24 คน คิดเป็นร้อย ละ 80	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน การจัดทำข้อมูลเพื่อการประชาสัมพันธ์ ในแพลตฟอร์มต่าง โดยมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบ แนวทางในการเผยแพร่ ข้อมูล และได้มีการแจ้งแนวทางการ ปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและ ปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 100	✓		ไม่มี	ไม่มี
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนา ความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	ร้อยละ 80	บุคลากรงานสารสนเทศทั้ง 2 คน ได้เข้า ร่วมโครงการพัฒนาความรู้และทักษะ ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ 1.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซ เบอร์สำหรับผู้ดูแลระบบ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม วันที่ 21 เมษายน 2566 จัดโดยสำนักคอมพิวเตอร์	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		2.การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย วันที่ 18-19 พ.ค. 66 จัดโดยกองแผนงาน คิดเป็นร้อยละ 100				
การสร้าง Infographic ด้วย Powerpoint	ร้อยละ 80	มีการจัดอบรมการสร้าง Infographic ด้วย Powerpoint ในวันที่ 24 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 และระบบออนไลน์ webex มีบุคลากรเข้าร่วม 25 คน คิดเป็นร้อยละ 83.3	✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
การใช้ Google Data Studio สำหรับการจัดทำรายงาน online	ร้อยละ 80	-	✗			
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ 50	-	✗			
บุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 50	ข้าราชการและพนักงานเข้าร่วมโครงการ MSU Research Lunch Talk “การสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น” ในวันที่ 22 มีนาคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meeting จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25	✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น	1 ครั้ง/ปี	-	✗			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ใน สถาบันฯ เช่น งานสังสรรค์ปีใหม่/กีฬา	1 ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญปี ใหม่ ของบุคลากร ในวันที่ 27 ธันวาคม 2565	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากร ประจำเดือน	10 ครั้ง	มีการอวยพรวันเกิดให้บุคลากรเป็น ประจำทุกเดือน ในที่ประชุม กรรมการบริหารสถาบันฯ	✗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
สวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปี	1 ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้า รับการตรวจสุขภาพประจำปี และใน วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 หน่วยงาน ได้ประสาน รพ.สุทธาเวช เข้าให้บริการ ในการเจาะเลือด เก็บของเหลว คัดกรอง เบื้องต้น ที่สถาบันฯ และให้บุคลากรไป รับบริการตรวจอื่นๆ ที่ รพ.สุทธาเวช	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี