



รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน
ในคราวประชุม ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 19 กันยายน 2566

รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

1. กิจกรรม/โครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 14 กิจกรรม/โครงการ
2. การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่แล้วเสร็จ จำนวน 13 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 92.86
3. กิจกรรม/โครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 1 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 7.14

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ส่งบุคลากรใหม่เข้าร่วมอบรมโครงการ อบรมบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	1 ครั้ง/คน	ไม่มีบุคลากรใหม่	✗		ไม่มี	ไม่มี
ผู้บริหารเข้าร่วมโครงการสัมมนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	3 คน	1. ผู้อำนวยการ เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาสารคามด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม แห่งนวัตกรรม (Culture of Innovation) ในวันที่ 19-20 มกราคม 2566 ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น 2. ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เข้าร่วม โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาสารคาม หัวข้อ “การเตรียมความ พร้อมในการจัดทำงบประมาณเพื่อสร้าง ความเป็นเลิศของคณะและหน่วยงานสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย” จัดขึ้นระหว่างวันที่ 25-27 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมโคราช 1 ชั้น 2	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ 5,000	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		<p>โรงแรมเซ็นทารา โคราช จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>3. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม หัวข้อ “วิธีการงบประมาณภายใต้การขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ ในวันที่ 21 กันยายน 2566 ระบบออนไลน์ Zoom</p>				
ส่งเสริมนักวิจัยเพื่อพัฒนาทักษะทางการวิจัย/อบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการ	ร้อยละ 80	<p>นักวิจัย ทั้ง 2 คน ได้เข้าร่วมการพัฒนาทักษะทางการวิจัย ได้แก่</p> <p>1.ดร.อัฉริ จันทมูล ตำแหน่งนักวิจัย และดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย บพท. ผ่านระบบ Zoom ในวันที่ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เข้าร่วมประชุมพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อยื่น บพท.ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุม 1 ศูนย์ความเป็นเลิศทางนวัตกรรมใหม่ ในวันที่ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565</p>	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		2. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ ตำแหน่ง นักวิจัย ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม "สร้าง นักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) มหาวิทยาลัย มหาสารคาม รุ่นที่ 2 ประจำปี งบประมาณ 2566 ในวันที่ 23 – 27 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงแรม ตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม คิดเป็นร้อยละ 100				
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งาน การเงิน งานพัสดุ	ร้อยละ 80	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการเงินการคลังและพัสดุ หัวข้อ “แนวทางการเบิกจ่ายเงิน และการ บริหารจัดการเงินโครงการวิจัย” ในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 มีบุคลากรเข้าร่วม 24 คน คิดเป็นร้อย ละ 80	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน การจัดทำข้อมูลเพื่อการประชาสัมพันธ์ ในแพลตฟอร์มต่าง โดยมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบ แนวทางในการเผยแพร่ ข้อมูล และได้มีการแจ้งแนวทางการ ปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและ ปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 100	✓		ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 80	บุคลากรงานสารสนเทศทั้ง 2 คน ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ 1.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับผู้ดูแลระบบ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วันที่ 21 เมษายน 2566 จัดโดยสำนักคอมพิวเตอร์ 2.การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย วันที่ 18-19 พ.ค. 66 จัดโดยกองแผนงาน คิดเป็นร้อยละ 100	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
การสร้าง Infographic ด้วย Powerpoint	ร้อยละ 80	มีการจัดอบรมการสร้าง Infographic ด้วย Powerpoint ในวันที่ 24 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 และระบบออนไลน์ webex มีบุคลากรเข้าร่วม 25 คน คิดเป็นร้อยละ 86.21	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
การใช้ Google Data Studio สำหรับการจัดทำรายงาน online	ร้อยละ 80	มีการจัดอบรมการใช้ Google Data Studio สำหรับการจัดทำรายงาน online ในวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 1 มีบุคลากรเข้าร่วม 24 คน คิดเป็นร้อยละ 82.76	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ 50	กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ ในวันที่ 27 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		มีบุคลากรเข้าร่วม 21 คน คิดเป็นร้อยละ 75				
บุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 50	ข้าราชการและพนักงานเข้าร่วมโครงการ MSU Research Lunch Talk “การสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น” ในวันที่ 22 มีนาคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meeting จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น	1 ครั้ง/ปี	ได้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2566 โดยมีการมอบเกียรติบัตรในงานวันสถาปนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในสถาบันฯ เช่น งานสังสรรค์ปีใหม่/กีฬา	1 ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญปีใหม่ ของบุคลากร ในวันที่ 27 ธันวาคม 2565	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรประจำเดือน	10 ครั้ง	มีการอวยพรวันเกิดให้บุคลากรเป็นประจำทุกเดือน ในที่ประชุมกรรมการบริหารสถาบันฯ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
สวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปี	1 ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 หน่วยงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		ได้ประสาน รพ.สุทธาเวช เข้าให้บริการ ในการเจาะเลือด เก็บของเหลว คัดกรอง เบื้องต้น ที่สถาบันฯ และให้บุคลากรไป รับบริการตรวจอื่นๆ ที่ รพ.สุทธาเวช				