

รายงานการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

1. กิจกรรม/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 14 กิจกรรม/โครงการ
2. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่แล้วเสร็จ จำนวน 6 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 42.86
3. กิจกรรม/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ยังไม่แล้วเสร็จจำนวน 8 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 57.14

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ส่งบุคลากรใหม่เข้าร่วมอบรมโครงการ อบรมบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	1 ครั้ง/คน		✘			
ผู้บริหารเข้าร่วมโครงการสัมมนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	3 คน	1. ผู้อำนวยการ เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาสารคามด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม แห่งนวัตกรรม (Culture of Innovation) ในวันที่ 19-20 มกราคม 2566 ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น 2. ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เข้าร่วม โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาสารคาม หัวข้อ “การเตรียมความ พร้อมในการจัดทำงบประมาณเพื่อสร้าง	✘	ไม่ใช้ งบประมาณ 5,000	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		ความเป็นเลิศของคณะและหน่วยงานสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย” จัดขึ้นระหว่างวันที่ 25-27 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมโคราช 1 ชั้น 2 โรงแรมเซ็นทารา โคราช จังหวัด นครราชสีมา				
ส่งเสริมบุคลากรเพื่อพัฒนาทักษะ ทางการวิจัย/อบรม/สัมมนา/ประชุม วิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการ	ร้อยละ 80		✘			
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งาน การเงิน งานพัสดุ	ร้อยละ 80	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้ ด้านการเงินการคลังและพัสดุ หัวข้อ “แนวทางการเบิกจ่ายเงิน และการ บริหารจัดการเงินโครงการวิจัย” ในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 มีบุคลากรเข้าร่วม 24 คน คิดเป็นร้อย ละ 80	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน การจัดทำข้อมูลเพื่อการประชาสัมพันธ์ ในแพลตฟอร์มต่าง โดยมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบ แนวทางในการเผยแพร่ ข้อมูล และได้มีการแจ้งแนวทางการ ปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและ ปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 100	✓		ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนา ความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	ร้อยละ 80		✘			
การสร้าง Infographic ด้วย Powerpoint	ร้อยละ 80	มีการจัดอบรมการสร้าง Infographic ด้วย Powerpoint ในวันที่ 24 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 และระบบ ออนไลน์ webex มีบุคลากรเข้าร่วม 25 คน คิดเป็นร้อยละ 83.3	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
การใช้ Google Data Studio สำหรับ การจัดทำรายงาน online	ร้อยละ 80	-	✘			
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนา ความรู้และทักษะด้านการใช้ ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ 50	-	✘			
บุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 50	ข้าราชการและพนักงานเข้าร่วมโครงการ MSU Research Lunch Talk “การ สร้างแรงบันดาลใจในการทำงานวิจัย เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น” ใน วันที่ 22 มีนาคม 2566 ผ่านระบบ ออนไลน์ Cisco Webex Meeting จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น	1 ครั้ง/ปี	-	✘			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ เป้าหมาย	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ใน สถาบันฯ เช่น งานสังสรรค์ปีใหม่/กีฬา	1 ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญปี ใหม่ ของบุคลากร ในวันที่ 27 ธันวาคม 2565	✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากร ประจำเดือน	10 ครั้ง	มีการอวยพรวันเกิดให้บุคลากรเป็น ประจำทุกเดือน ในที่ประชุม กรรมการบริหารสถาบันฯ	✗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
สวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปี	1 ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้า รับการตรวจสุขภาพประจำปี และใน วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 หน่วยงาน ได้ประสาน รพ.สุทธาเวช เข้าให้บริการ ในการเจาะเลือด เก็บของเหลว คัดกรอง เบื้องต้น ที่สถาบันฯ และให้บุคลากรไป รับบริการตรวจอื่นๆ ที่ รพ.สุทธาเวช	✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี