



โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ  
และกิจกรรมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ระหว่างวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565  
ณ โรงแรม The River Hotel อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

โดย  
งานพัฒนาองค์กร  
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

บทที่	สารบัญ	หน้า
1 บทนำ .....		1
หลักการและเหตุผล .....		1
วัตถุประสงค์ .....		1
ตัวชี้วัดความสำเร็จ .....		1
กลุ่มเป้าหมาย .....		2
ระยะเวลาดำเนินโครงการ .....		2
สถานที่ดำเนินการ .....		2
แผนการดำเนินงาน .....		2
ผลที่คาดว่าจะได้รับ .....		3
งบประมาณ .....		3
2 วิธีดำเนินงาน .....		4
แผนการดำเนินงาน .....		4
3 ผลการดำเนินงาน .....		6
สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ.....		39
ภาพการจัดกิจกรรม .....		41
ภาคผนวก .....		46

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนากระบวนการทำงานของบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญต่อองค์กร ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ เกิดทักษะ เกิดความคิดสร้างสรรค์ และเกิดการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ดังนั้นสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตลอดจนให้บุคลากรทุกส่วนงานได้มีส่วนร่วมในการทบทวนแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากรร่วมกัน นอกจากนี้ผู้บริหารหน่วยงานจะได้ร่วมถ่ายทอดและมอบนโยบายในแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อีกด้วย ทั้งนี้เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และเพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่เกิดประสิทธิภาพ และเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหาสารคามให้เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดังนั้นกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และ กิจกรรมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่จะจัดขึ้นในครั้งนี้ มีความคาดหวังว่าจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรได้รับประโยชน์ต่อการนำองค์ความรู้ ข้อคิดดี ๆ และประสบการณ์ต่าง ๆ ไปสู่การปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดผลึกและเกิดกระบวนการทำงานของหน่วยงานบรรลุตามแผนและเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ ประการสำคัญกิจกรรมโครงการดังกล่าวที่จัดขึ้นนี้จะเป็แนวทางที่สำคัญประการหนึ่งที่ช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาศักยภาพของตนเอง อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

#### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ พันธกิจค่านิยมขององค์กร
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังการถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารที่จะนำมาสู่การปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดผลึกและเกิดกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีและมุ่งมั่นต่อการทำงานเป็นทีม

#### 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

##### เชิงปริมาณ

- 3.1 บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการรับฟังนโยบายจากผู้บริหารและนำมาปฏิบัติ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

3.2 เกิดการสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพระหว่างบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

3.3 เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีและมุ่งมั่นต่อการทำงานเป็นทีม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

#### เชิงคุณภาพ

3.4 บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์มาขยายผลไปสู่การปรับปรุงพัฒนางาน

3.5 บุคลากรสายสนับสนุนได้เข้าใจถึงกลไก กระบวนการ ในการปรับปรุงพัฒนาขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

3.6 บุคลากรสามารถดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 ผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญสถาบันวิจัยศิลปะฯ จำนวน 4 คน

4.2 บุคลากรสถาบันวิจัยศิลปะฯ จำนวน 20 คน

**รวมทั้งสิ้น** จำนวน 24 คน

#### 5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ (ระบุวันเริ่มต้น และวันสิ้นสุดโครงการ)

ระหว่างวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

#### 6. สถานที่ดำเนินโครงการ

6.1 โรงแรม The River Hotel อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

6.2 พื้นที่ศึกษาเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

6.3 พื้นที่ศึกษาเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร

6.4 พื้นที่ศึกษาเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมจังหวัดมุกดาหาร

#### 7. แผนการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	วางแผน ประชุม เตรียมการ												
2.	จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ ดำเนินโครงการ												
3.	ดำเนินกิจกรรม/โครงการ												
4.	สรุปรายงานโครงการ												
5.	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร												

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดโครงการ

8.1 เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการรับนโยบายของผู้บริหารมาปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อหน่วยงาน

8.2 บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร

8.3 เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพของตนเอง

8.4 เกิดสัมพันธภาพที่ดีและมุ่งมั่นต่อการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 9. งบประมาณ

งบประมาณเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน จำนวนเงิน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

งบรายจ่าย - รายการ	จำนวน	หน่วย	อัตรา	งบประมาณ (บาท)
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและถ่ายทอดแผนและนโยบายสู่การปฏิบัติ และเข้าร่วมศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม				
<b>1) ค่าตอบแทน</b>				<b>800</b>
- ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์	1 คน	2 วัน	400 บาท	800
<b>2) ค่าใช้สอย</b>				<b>29,200</b>
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	24 คน	1 มื้อ	130 บาท	3,120
- ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ	1 คน	1 วัน	270 บาท	5,790
	23 คน	1 วัน	240 บาท	
- ค่าที่พักของผู้เข้าร่วมโครงการ	13 ห้อง	1 วัน	990 บาท	12,870
- ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)	1 คัน	1 คัน	8,170 บาท	7,420
<b>รวมทั้งสิ้น (สามหมื่นบาทถ้วน)</b>				<b>30,000</b>

**หมายเหตุ** ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

## บทที่ 2 วิธีดำเนินงาน

### แผนการดำเนินงาน

#### 1. ประชุมดำเนินโครงการ

- มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการโดยให้มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร

#### 2. ติดต่อประสานงานการจัดโครงการ

- มีการติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดวัน เวลา และรูปแบบในการจัดโครงการฯ
- มีการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ให้เป็นวิทยากรในโครงการ
- จัดทำหนังสือเชิญบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

#### 3. เตรียมงานการจัดโครงการ

- ประสานงานฝ่ายต่างๆในการดำเนินงานรวมถึงประสานงานระหว่างวิทยากรกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

#### 4. จัดงานกิจกรรม/โครงการ

- มีการจัดโครงการฯ ในระหว่างวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ 2565 ณ โรงแรม The River Hotel อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

### รูปแบบการจัดโครงการรายละเอียด ดังนี้

4.1 กิจกรรมบรรยายและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ โดย อาจารย์ทม เกตุวงศา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสานบรรยายเรื่อง “นโยบายและทิศทางการพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4.2 ศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและสถานที่ที่สำคัญในเขตพื้นที่ศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม/พื้นที่ศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร/พื้นที่ศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมจังหวัดมุกดาหาร รายละเอียดดังนี้

### วันหยุดสัปดาห์ที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

05.30 น. พร้อมกัน ณ จุดรับ หน้าสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ออกเดินทางมุ่งหน้าสู่ จังหวัดนครพนม (รับประทานอาหารเช้าบนรถ)

08.00 น. - ชมวัดภูมโนรมย์ หรือ วัดรอยพระพุทธบาทภูมโนรมย์ ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองมุกดาหาร ห่างจากตัวเมืองประมาณ 5 กิโลเมตร เป็นสถานที่สวยงามอีกแห่งหนึ่งตั้งอยู่บนยอดเขา ที่สามารถมองเห็นทิวทัศน์ของจังหวัดมุกดาหาร แม่น้ำโขง และแขวงสะหวันนะเขต สปป.ลาว ภายในวัด มีรูปปั้นพญานาคขนาดใหญ่สวยงามอลังการ ภายในบริเวณวัดมีรอยพระพุทธบาทจำลอง พระเจ้าใหญ่แก้วมุกดาหารไตรรัตน์ ให้ได้สักการะขอพร

- 09.00 น. - แวะชมตลาดอินโดจีน จังหวัดมุกดาหาร
- 10.00 น. - เข้านมัสการพระธาตุพนม (พระธาตุประจำวันเกิดวันอาทิตย์) อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม  
- เข้านมัสการพระธาตุมรุกขนคร (พระธาตุประจำวันเกิดวันพุธกลางคืน) อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม  
- เข้านมัสการพระธาตุเรณูนคร (พระธาตุประจำวันเกิดวันจันทร์) อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม
- 12.00 น. เดินทางถึงโรงแรม**The River Hotel** อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม  
(รับประทานอาหารกลางวันที่โรงแรม)
- 13.00-13.20 น. พิธีเปิดโครงการฯ โดย **อาจารย์ทม เกตุวงศา** ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน
- 13.20-15.30 น. กิจกรรมบรรยายและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์  
โดย **อาจารย์ทม เกตุวงศา** ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน  
บรรยายเรื่อง “นโยบายและทิศทางการพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน  
ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน  
วิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 15.30-16.00 น. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร/ปิดการประชุม
- 17.00 น. เก็บสัมภาระเข้าที่พัก
- 18.00 น. รับประทานอาหารเย็นร่วมกัน
- 19.00 น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

### วันศุกร์ที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

- 06.00 - 08.00 น. รับประทานอาหารเช้าที่โรงแรม
- 08.00 - 08.30 น. เก็บสัมภาระ Check-out ออกจากโรงแรม
- 09.00 - 10.00 น. เข้านมัสการพระธาตุนคร (พระธาตุประจำวันเกิดวันเสาร์) อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
- 10.00 - 12.00 น. เดินทางมุ่งหน้าสู่จังหวัดสกลนคร เข้านมัสการพระธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร
- 12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00-16.00 น. เข้าเยี่ยมชมวัดถ้ำผาแต่น ตั้งอยู่บนเทือกเขาภูพาน ตำบลดงมะไฟ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
ห่างจากตัวจังหวัด 17 กม. เป็นอีกหนึ่งในสถานที่ห้ามพลาดของจังหวัด สกลนคร โดดเด่นด้วย  
รูปปั้นองค์พญานาคปรกขนาดใหญ่ภาพแกะสลักบนหน้าผาหินมีเอกลักษณ์วิจิตรงดงาม พญา  
เต่าภูผาแต่นงดงามอลังการ ตัววัดตั้งอยู่บนภูเขาสูงท่ามกลางธรรมชาติร่มรื่น มีการจัดสวนด้วย  
ดอกไม้สีสดใส ต้นไม้ต่างๆ)
- 19.00 น. เดินทางกลับถึงมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยสวัสดิภาพ

### บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน

การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และกิจกรรมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

#### 1. การบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

กิจกรรมบรรยายและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ โดย อาจารย์ทิม เกตุวงศา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

##### 1.1 นโยบายและทิศทางการพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

#### นโยบายการบริหารและพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ. 2565-2569)

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้เป็นหน่วยวิจัยทางศิลปวัฒนธรรม และสนับสนุนการเรียนการสอนในด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนา สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

##### 1. หมวดนโยบาย

เป็นหน่วยงานที่มีปรัชญา ปณิธาน และวิสัยทัศน์ ที่เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลควบคู่กับหลักขององค์กรแห่งการเรียนรู้และนำไปสู่การพัฒนาประเทศ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะการทำงานที่ดี สร้างความมั่นคงและความสุขในการทำงาน และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสถาบัน มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ที่มุ่งเน้นแห่งการเป็นศูนย์การเรียนรู้และผู้นำการวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย นั่นคือสร้างผลิตผลจากงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่และมีคุณภาพในด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้นำไปใช้ประโยชน์ ตามความเหมาะสม ให้การบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถแข่งขันกับนานาชาติ ประเทศได้

##### 2. หมวดภารกิจหลัก

###### 2.1 ด้านการวิจัย

เป็นหน่วยงานที่มุ่งวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมมีงานวิจัยที่บูรณาการหลายศาสตร์ โดยสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมประเทศชาติได้อย่างมี



ประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน และเพื่อตอบสนองการแก้ปัญหาของชุมชน สังคมและประเทศ

## 2.2 ด้านการบริการวิชาการ

เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม เสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน มีการบูรณาการด้านการบริการวิชาการเข้ากับการวิจัย การเรียนการสอนเพื่อพัฒนาบัณฑิต มีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และสังคม รวมทั้งเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

## 3. ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อีสาน และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรม มีการบูรณาการการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการวิจัยและการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพนิสิตและประชาชน การสร้างมูลค่าเพิ่ม และคุณค่าเพิ่มให้กับศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้ง การพัฒนานวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

## 4. หมวดการบริหารจัดการ

เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของสังคม มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะการทำงานที่ดี สร้างความมั่นคงและความสุขในการทำงานและสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้ มีระบบการบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุที่มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบได้ มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถกำกับและควบคุมให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน สร้างภาพลักษณ์ของสถาบันให้ได้รับการจัดอันดับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และพัฒนาด้านระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้นิสิต บุคลากรและชุมชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน

## 1.2 ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564		0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 1.1 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย												
1.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ(Scopus หรือ ISI)	เรื่อง	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	-	2	-	-	-	-	1	2	- กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย - กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยใน ระดับนานาชาติ และ การเขียนข้อเสนอการ ขอรับทุนอุดหนุนวิจัย จากภายนอก	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราเวรินทร์ นางนิมมวล จันทฤณ
1.1.2 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล ระดับ นานาชาติ	เรื่อง	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	-	15	5	11	12	13	14	15		
1.1.3 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เกิดขึ้น	ผลงาน	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	-	1	0	-	-	-	-	1		
1.1.4 จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นขอรับ ทุนจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1	5	0	1	2	3	4	5		
1.1.5 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ ได้รับทุนวิจัยภายนอก	ร้อยละ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	40	-	-	-	-	20	40		
1.1.6 จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน จากการทำวิจัยจากภายนอก	บาท	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1,389,11 2.51	250,000	200,000- 209,999	210,000- 219,999	220,000- 229,999	230,000- 239,999	240,000- 249,999	250,000		
1.1.7 จำนวนโครงการวิจัยที่ทำกับ มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานหรือองค์กร ต่างประเทศ	โครงการ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1	1	0	-	-	-	-	1		
1.1.8 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจาก ต่างประเทศ	โครงการ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1	1	0	-	-	-	-	1		
1.1.9 จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	ผลงาน	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1	0	-	-	-	-	1		
<b>รวม 9 ตัวชี้วัด</b>												

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
		2563	2564		0	1	2	3	4	5			
เป้าประสงค์ 2.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน													
เป้าประสงค์ 2.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้													
2.2.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนและสังคม	เครือข่าย	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	6	2	0	-	-	-	-	1	2	- โครงการถ่ายทอดความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า กลุ่มทอผ้าในจังหวัดมหาสารคาม	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ รวาระรินทร์ นางนันทวรรณ จันทบุญ
2.2.2 จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	ชุมชน	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	2	2	0	-	-	-	-	1	2	- โครงการการพัฒนาพื้นที่ทุนทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างเครือข่ายช่างทอให้เกิดเป็นชุมชนเศรษฐกิจสร้างสรรค์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดมหาสารคาม	นายชวนากร จันทนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชรระ พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายรัฐพงษ์ ภูภักดี
2.2.3 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ	ผลงาน	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	3	3	0	-	-	1	2	3	3	และโครงการการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การปลูกผักปลอดสารพิษ และการยกระดับ OTOP เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชนตำบลโคกพระ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	นายภูวดล อยู่ปาน นายรัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร
2.2.4 จำนวนเงินทุนด้านบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	บาท	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1,389,616	500,000	50,000-99,999	100,000-199,999	200,000-299,999	300,000-399,999	400,000-499,999	500,000	500,000	- โครงการการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การปลูกผักปลอดสารพิษ และการยกระดับ OTOP เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชนตำบลโคกพระ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	- โครงการการพัฒนาการทำเกษตรอย่างยั่งยืน และส่งเสริมหรือพัฒนาทักษะของคนในชุมชนเพื่อสร้างช่องทางและศักยภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
		2563	2564		0	1	2	3	4	5			
												ในการเพิ่มรายได้ หมุนเวียนให้แก่ชุมชน ใน ตำบลขามเฒ่า อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม - โครงการจากต้นทุน ของแหล่งน้ำกลุ่ม ศิลปวัฒนธรรมหนองแก ดำ - โครงการการบริหาร การจัดการการ ท่องเที่ยวโดยชุมชนเชิง สุขภาพจังหวัด มหาสารคามเพื่อรองรับ นักท่องเที่ยวคุณภาพ	
รวม 4 ตัวชี้วัด													

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564		0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 3.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ												
3.1.1 จำนวนโครงการประชุม/สัมมนาทางวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	3	3	0	-	-	1	2	3	- โครงการการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ Isan Literature in a Time Capsule ครั้งที่ 2 - การเป็นหรือร่วมเป็นเจ้าของการจัดประชุม วิชาการ / การสัมมนา /การอบรมเชิง ปฏิบัติการระดับชาติหรือนานาชาติ	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นางนันทวรรณ จันทบุญ
3.1.2 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่ สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ	ผลงาน	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1	1	0	-	-	-	-	1		อ.ทม เกตุวงศา, นายสถิตย์ แจ็กมา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564		0	1	2	3	4	5		
3.1.3 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน	กิจกรรม	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1	1	0	-	-	-	-	1	- โครงการการจัดการมรดกภูมิปัญญาประเภทเอกสารโบราณด้านการแพทย์พื้นบ้านในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงเพื่อเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ - โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ดร.อัครวิทย์ จันทมูล นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายเกียรติวัฒน์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชร พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายณัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร
<b>เป้าประสงค์ 3.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม</b>												
3.2.1 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน	ผลงาน	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	3	3	0	-	-	1	2	3	- โครงการปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการจัดแสดงนิทรรศการภายในสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสานและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระยะที่ 2) - โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ วิถีชีวิตและวัฒนธรรมอีสาน ในพิพิธภัณฑ์ - โครงการวารสารวิถีทัศนศิลป์และวัฒนธรรม	อ.ทม เกตุวงศา, นายสถิตย์ แจ็กมา ดร.อัครวิทย์ จันทมูล นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายเกียรติวัฒน์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชร พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายณัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร
3.2.2 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลงาน	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	4	4	0	-	1	2	3	4	- โครงการงานเชิดชูเกียรติศิลปินพื้นบ้านอีสานและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม ประจำปี 2565 - โครงการสักการบูชาพระพุทธรูปกันทรวิชัย อภิสสมัยธรรมนายก - โครงการบุญผะเหวด - โครงการสำรวจทำสำเนาดีจิทัตและปริวรรตเอกสารโบราณตำรับยาและตำราการแพทย์	อ.ทม เกตุวงศา, นายสถิตย์ แจ็กมา ดร.อัครวิทย์ จันทมูล นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายเกียรติวัฒน์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชร พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายณัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร
3.2.3 จำนวนทุนสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ทุน	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	5	5	0	1	2	3	4	5	- โครงการงานเชิดชูเกียรติศิลปินพื้นบ้านอีสานและผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม ประจำปี 2565 - โครงการสักการบูชาพระพุทธรูปกันทรวิชัย อภิสสมัยธรรมนายก - โครงการบุญผะเหวด - โครงการสำรวจทำสำเนาดีจิทัตและปริวรรตเอกสารโบราณตำรับยาและตำราการแพทย์	อ.ทม เกตุวงศา, นายสถิตย์ แจ็กมา ดร.อัครวิทย์ จันทมูล นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายเกียรติวัฒน์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชร พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายณัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
		2563	2564		0	1	2	3	4	5			
												แผนไทยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อ สำรวจเอกสารโบราณ ตำราการแพทย์แผนไทย (งวดที่ 4)	
รวม 6 ตัวชี้วัด													

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564		0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 4.1 เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นในการทำงาน												
4.1.1 การจัดลำดับด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	90.94	92	85	87	89	90	91	92	- กิจกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ - กิจกรรมการดำเนินการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน - กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนป้องกัน การทุจริต	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทมูล นางเฉลิมศรี รักษา นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง นางปิยมาภรณ์ บุศย์บำรุง นายไพศาล กมลพรวิจิตร นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม น.ส.จรงค์ ศษสังข์
4.1.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	5	0	1	2	3	4	5	- โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความ พร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ - โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อ พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทมูล นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม น.ส.จรงค์ ศษสังข์
เป้าประสงค์ 4.2 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต												
4.2.1 ระดับความสำเร็จของระบบ สารสนเทศที่นำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	5	5	0	1	2	3	4	5	- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยี เพื่อรองรับการ เข้าสู่ Smart University	อ.ทม เกตุวงศา, น.ส.สุพิน ไตรแก้วเจริญ นายศรัณย์พงศ์ ชรารัตน์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564		0	1	2	3	4	5		
<b>เป้าประสงค์ 4.3 การบริหารจัดการเงินเพื่อสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น</b>												
4.3.1 หน่วยงานที่จัดการรายได้ มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	79.37	5	0	1	2	3	4	5	- เพิ่มสัดส่วนเงินทุนวิจัยภายนอก - การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น	อ.ทม เกตุวงศา, นายสถิตย์ แจ็กมา ดร.อัจฉรี จันทร์มูล
<b>เป้าประสงค์ 4.4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</b>												
4.4.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น	ร้อยละ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	-	5	0	1	2	3	4	5	- กิจกรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน และความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทร์มูล นางเฉลิมศรี รักษา นางนันทพิภพ เชิญกลาง นายกิตติวัฒน์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชูเกียรติ ภูบุญอบ นายภาณุ พรหมเทศ นายไพศาล กมลพรวิจิตร นางปิยมาภรณ์ บุศย์บำรุง นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นางนันทวัล จันทฤณ นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม น.ส.จรงค์ษ์ คชสังข์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายวุฒิกร กะตะสีลา
4.4.2 ร้อยละของคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	90	65	70	75	80	85	90		
<b>เป้าประสงค์ 4.5 สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และการยอมรับในระดับสากล</b>												
4.5.1 การสนับสนุน ส่งเสริม บุคลากรทุกระดับพัฒนาทักษะ ด้านภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	10	0	5	6	7	8	10	- ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรไปพัฒนาทักษะทางด้าน ภาษาต่างประเทศ	อ.ทม เกตุวงศา นายไพศาล กมลพรวิจิตร น.ส.สุพิน ไตรแก้วเจริญ นายศรัณย์พงศ์ ชรารัตน์
<b>รวม 7 ตัวชี้วัด</b>												

ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน  
(จำแนกตามยุทธศาสตร์)

ที่	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ เงินแผ่นดิน	งบประมาณ เงินรายได้	รวม
1	สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ	-	-	-
2	ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	-	50,000	50,000
3	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	-	238,000	238,000
4	บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	-	34,000	34,000
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	-	<b>322,000</b>	<b>322,000</b>

แหล่งที่มา : ที่แสดงตัวเลขจากเอกสารงบประมาณเงินแผ่นดินและเงินรายได้ พ.ศ. 2565



กลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ</b>		
1.1 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับ เพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย	1) การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2) การสร้างเครือข่ายทุนวิจัย 3) การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับนักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ 4) การสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำระดับนานาชาติ	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นางนันทนวล จันทรุญ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม</b>		
2.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	สนับสนุนการและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งของผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นางนันทนวล จันทรุญ
2.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	1) สร้างเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน หรือแหล่งทุนภายนอกในการพัฒนาชุมชนและสังคม 2) สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ของชุมชนและสังคม ตามหลักการการพัฒนาของสหประชาชาติ	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นางนันทนวล จันทรุญ

	3) ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและยกระดับความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ</b>		
3.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1) ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรที่ทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดความโดดเด่น 2) สนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่การสร้างผลงานที่โดดเด่น 3) สนับสนุนและส่งเสริมการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน	อ.ทม เกตุวงศา นายสฤติย์ แจ็กมา ดร.อัฉริ์ จันทมูล นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายกীরติวจน์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชระ พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายณัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร

<p>3.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>1) สนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม 2) ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรมให้สามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืน</p>	<p>อ.ทม เกตุวงศา นายสถิตย์ แจ็กมา ดร.อัจฉรี จันทมูล นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายกীরติวจน์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชระ พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายรัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ</b></p>		
<p>4.1 เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นในการทำงาน</p>	<p>1) การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 2) การพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง EdPEX เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย</p>	<p>อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทมูล นางเฉลิมศรี รักษา นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง นายไพศาล กมลพรวิจิตร</p>

		นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม น.ส.จรงค์ คชสังข์
4.2 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) พัฒนาความเชื่อมโยงของระบบสารสนเทศ</li> <li>2) การพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</li> <li>3) พัฒนาโครงสร้างและพื้นที่ของหน่วยงานให้รองรับการเป็น smart University</li> <li>4) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</li> <li>5) พัฒนาข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และแม่นยำ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol>	อ.ทม เกตุวงศา น.ส.สุพิน ไตรแก้วเจริญ นายศรัณย์พงศ์ ชรารัตน์
4.3 การบริหารจัดการเงินเพื่อสร้างรายได้	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) การส่งเสริมให้หน่วยงานที่มีความเข้มแข็ง และมีโอกาสในการสร้างหน่วยธุรกิจใหม่ๆ</li> <li>2) เพิ่มรายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ</li> <li>3) บริหารหรือลดต้นทุนหรือลดค่าใช้จ่ายการลดรายจ่ายที่ไม่ได้สร้างคุณค่าและมูลค่า</li> <li>4) พัฒนาการบริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> </ol>	อ.ทม เกตุวงศา นายสถิตย์ แจ็กมา ดร.อัฉรี จันทมูล
4.4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีระบบการจ้างงานที่หลากหลายและยืดหยุ่น</li> <li>2) มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการพัฒนา และความก้าวหน้า</li> </ol>	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายไพศาล กมลพรวิจิตร นางเฉลิมศรี รักษา นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง นายกิริตวิจน์ ธนภัทรธวานันท์

		นายบุญชู ศรีเวียงยา น.ส.สุพิน ไตรแก้วเจริญ นายภานุ พรหมเทศ นายชูเกียรติ ภูบุญอบ นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นางนันทวัล จันทฤณ นางปิยมาภรณ์ บุศย์บำรุง นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ น.ส.จงรัชต์ คชสังข์ นายวุฒิกร กะตะสีลา
4.5 สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และการยอมรับในระดับสากล	1) กำหนดนโยบายหรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา มหาวิทยาลัยเชื่อมโยงกับเกณฑ์มาตรฐานสากล 2) สร้าง Branding ของหน่วยงาน/มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ	อ.ทม เกตุวงศา นายไพศาล กมลพรวิจิตร น.ส.สุพิน ไตรแก้วเจริญ นายศรีณย์พงศ์ ชรารัตน์

กรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงาน สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
หน่วยงานวิจัย (สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน)

ส่วนที่ 1 ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (ร้อยละ 50)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
					0	1	2	3	4	5	
1.1.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	เรื่อง	0.5	1	2	1	-	-	-	1	2	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทรูญ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
1.1.2) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	ครั้ง	0.5	9	15	5					15	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทรูญ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
1.1.3) จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เกิดขึ้น	ผลงาน	5	1	1	-	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทรูญ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
					0	1	2	3	4	5		
												6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
1.1.4) จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นขอรับทุน จากแหล่งทุนภายนอก (มมส)	โครงการ	3	5	5	0	1	2	3	4	5		1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทบุญ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
1.1.5) ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับ ทุนวิจัยภายนอก (มมส)	ร้อยละ	1	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	60	20					60		1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิ สา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทบุญ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
1.1.6) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการทำ วิจัยจากภายนอก (มมส)	บาท	1	250,000	400,000	223,000					400,000		1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิ สา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทบุญ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
1.1.7) จำนวนโครงการวิจัยที่ทำกับมหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานหรือองค์กรต่างประเทศ (มมส)	โครงการ	1	2	2	0	-	-	-	1	2		1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
					0	1	2	3	4	5		
												สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทบุญ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
1.1.8) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ (มมส)	โครงการ	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูพักตร์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทบุญ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์	
1.1.9) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม/ ชุมชน (มมส)	เรื่อง	2.5	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	3	0	-	-	1	2	3	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูพักตร์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทบุญ 6. นางสาวจรงค์ษ์ คชสังข์ 7. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 8. นายบุญชู ศรีเวียงยา 9. นายไพศาล กมลพรวิจิตร	



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
					0	1	2	3	4	5		
												10. นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ 11. นายนิพล สายศรี 12. นายไกรวิทย์ นรสาร 13. นายชวนากร จันทนาเวช
1.1.10) จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ (มมส)	เรื่อง	1	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1	0	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจกมา 5. นางนันทนวล จันทบุญ 6. นางสาวจรงค์ คชสังข์ 7. นายณรงค์ศักดิ์ ราวารินทร์ 8. นายไพศาล กมลพรวิจิตร 9. นายบุญชู ศรีเวียงยา 10. นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ 11. นายนิพล สายศรี 12. นายไกรวิทย์ นรสาร 13. นายชวนากร จันทนาเวช	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
					0	1	2	3	4	5		
1.1.11) จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (มมส)	ผลงาน	5	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1	0	-	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ดร.อัจฉรี จันทมูล 3. นายสถิตย์ แจ็กมา 4. นางนันทนวล จันทบุญ 5. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
2.2.1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชน และสังคม (มมส)	เครือข่าย	3	2	5	0	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ดร.อัจฉรี จันทมูล 3. นายสถิตย์ แจ็กมา 4. นางนันทนวล จันทบุญ	
2.2.2) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการ วิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ (มมส)	ชุมชน	3.5	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	3	0	-	-	1	2	3	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทบุญ 6. นายวุฒิก กะตะสีลา 7. นายไกรวิทย์ นรสาร 8. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 9. นายณัฐพล นาทันตอง	
2.2.3) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและ สังคมผ่านการบริการวิชาการ (มมส)	ผลงาน/ โครงการ	3	2	2	0	-	-	-	1	2	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
					0	1	2	3	4	5		
												5. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 6. นางนันทนวล จันทร์บุญ
2.2.4) จำนวนเงินทุนด้านบริการวิชาการที่ได้รับจาก แหล่งทุนภายนอก (มมส)	บาท	2.5	500,000	500,000	50,000						500,000	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัฉรี จันทร์มูล 4. นายสถิตย์ แจ็กมา 5. นางนันทนวล จันทร์บุญ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
3.1.1) จำนวนโครงการประชุม/สัมมนาทางวิชาการด้าน ศิลปวัฒนธรรม (มมส)	โครงการ	3	1	5	0	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. นายสถิตย์ แจ็กมา 3. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 4. นายกัรติวงษ์ ธนภัทรธวานันท์ 5. นายภาณุ พรหมเทศ 6. นายนิพล สายศรี 7. นายรัฐพงษ์ ภูภัคดิ์ 8. นายภูวดล อยู่ปาน 9. นายชวนากร จันทนาเวช 10. นายวัชร พิมพ์จันทร์ 11. นายวุฒิกร กะตะสีลา 12. นายไกรวิทย์ นรสาร 13. นายเกริกกฤษณ์	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
					0	1	2	3	4	5		
												โชคชัยรัชดา 14. นายณัฐพล นาทันตอง
3.1.2) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ (มมส)	ผลงาน/ กิจกรรม	4	1	1	0	-	-	-	-	1		1. อ.ทม เกตุวงศา 2. นายสถิตย์ แจ็กมา 3. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 4. นายกীরติวจน์ ธนภัทรธวานันท์ 5. นายภานุ พรหมเทศ 6. นายนิพล สายศรี 7. นายณัฐพงษ์ ภูักดี 8. นายภูวดล อยู่ปาน 9. นายชวนากร จันนาเวช 10. นายวัชร พิมพ์จันทร์ 11. นายวุฒิกร กะตะสีลา 12. นายไกรวิทย์ นรสาร 13. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 14. นายณัฐพล นาทันตอง
3.1.3) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน (มมส)	กิจกรรม/ โครงการ	2.5	1	5	0	1	2	3	4	5		1. อ.ทม เกตุวงศา 2. นายสถิตย์ แจ็กมา 3. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 4. นายกীরติวจน์ ธนภัทรธวานันท์ 5. นายภานุ พรหมเทศ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
					0	1	2	3	4	5	
											6. นายนิพล สายศรี 7. นายรัฐพงษ์ ภูภักดี 8. นายภูวดล อยู่ปาน 9. นายชวนากร จันทนาเวช 10. นายวัชร พิมพ์จันทร์ 11. นายวุฒิกร กะตะสีลา 12. นายไกรวิทย์ นรสาร 13. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 14. นายณัฐพล นาทับตอง
3.2.1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน (มมส)	ผลงาน/ โครงการ	3.5	1	5	0	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. นายสถิตย์ แจ็กมา 3. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 4. นายกীরติวงษ์ ธนภัทรธวานันท์ 5. นายภาณุ พรหมเทศ 6. นายนิพล สายศรี 7. นายรัฐพงษ์ ภูภักดี 8. นายภูวดล อยู่ปาน 9. นายชวนากร จันทนาเวช 10. นายวัชร พิมพ์จันทร์ 11. นายวุฒิกร กะตะสีลา 12. นายไกรวิทย์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เป้าหมาย หน่วยงาน 2565	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
					0	1	2	3	4	5		
												นรสาร 13. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 14. นายณัฐพล นาทันตอง
3.2.2) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้าง มูลค่าเพิ่ม/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม (มมส)	ผลงาน/ โครงการ	2	1	5	0	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. นายสกลิตย์ แจ็กมา 3. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 4. นายกิริติวัฒน์ ธนภัทรธวานันท์ 5. นายภาณุ พรหมเทศ 6. นายนิพล สายศรี 7. นายรัฐพงษ์ ภูภักดี 8. นายภูวดล อยู่ปาน 9. นายชวนากร จันทนาเวช 10. นายวัชร พิมพ์จันทร์ 11. นายวุฒิกร กะตะสีลา 12. นายไกรวิทย์ นรสาร 13. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 14. นายณัฐพล นาทันตอง	
3.2.3) จำนวนทุนสนับสนุนโครงการ/กิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรมจากแหล่งทุนภายนอก (มมส)	ทุน	0.5	1	2	0	-	-	-	1	2	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูพัทธ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. นายสกลิตย์ แจ็กมา	



**ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ผู้อำนวยการ/งานโดดเด่น-เชิงรุก-ท้าทายที่ส่งผลให้หน่วยงานเป็นเลิศ (ร้อยละ 20)**

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มมส 2565	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน
				0	1	2	3	4	5	
5.1.1) คะแนนผลประเมินวิสัยทัศน์คณบดีที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจ และส่งเสริมการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย	ร้อยละ 20	-	มากกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	มากกว่า ร้อยละ 90	ใช้ผลประเมินจากการประเมินผู้บริหาร โดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

**ส่วนที่ 3 นวัตกรรมของหน่วยงาน (ร้อยละ 15)**

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มมส 2565	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน
				0	1	2	3	4	5	
6.1.1) ผลคะแนนของคณะกรรมการประเมินฯ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งในปีที่ผ่านมา (นวัตกรรม)	ร้อยละ 15	-	มากกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	มากกว่า ร้อยละ 90	ใช้ผลประเมินจากการประเมินผู้บริหาร โดย ค 8 การที่ 8 วิทยาลัย แต่งตั้ง

**ส่วนที่ 4 การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากผลประเมินผู้อำนวยการ โดยคณะกรรมการประเมินฯ ที่สภามหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้ง (ร้อยละ 15)**

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มมส 2565	เป้าหมาย หน่วยงาน 2564	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน
				0	1	2	3	4	5	
7.1.1) ผลคะแนนผลประเมินการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากผลประเมินคณบดีปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 15	-	มากกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	มากกว่า ร้อยละ 90	ใช้ผลประเมินจากการประเมินผู้บริหาร โดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้ง



กรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ส่วนสำนักงานเลขานุการฯ)  
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

[1]	[2]		[3]						[4]
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2565	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2565						หมายเหตุ
		ร้อยละ	0	1	2	3	4	5	
ด้านประสิทธิผล (ร้อยละ 10)	1. คะแนนเฉลี่ยผลประเมินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย	2.5	0	1	2	3	4	5	ใช้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2565 ของมหาวิทยาลัย จากกองแผนงาน
	2. คะแนนเฉลี่ยผลประเมินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของคณะ/หน่วยงาน	2.5	0	1	2	3	4	5	ใช้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2565 ของคณะ/หน่วยงาน จากหน่วยงาน
	5. ผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานย่อย ระดับ 1 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน ระดับ 2 มีการดำเนินการตามประเด็นความเสี่ยง ระดับ 3 ผลการประเมินระดับ ต้องแก้ไขโดยด่วน ระดับ 4 ผลการประเมินระดับ ปานกลาง ระดับ 5 ผลการประเมินระดับ ดี	2.5	0	1	2	3	4	5	ใช้ผลประเมินการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานย่อย ปีงบประมาณ 2565 โดยสำนักตรวจสอบภายใน
	6. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	2.5	ร้อยละ 85						ร้อยละ 92
ด้านคุณภาพ (ร้อยละ 10)	7. คุณภาพการให้บริการ								- หน่วยงานสำรวจข้อมูลเอง
	7.1 คะแนนเฉลี่ยของผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานเลขานุการคณะ/หน่วยงาน	5	0	1	2	3	4	5	
	7.2 คะแนนเฉลี่ยของผลประเมินความไม่พึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานเลขานุการคณะ/หน่วยงาน	5	5	4	3	2	1	0	

[1]	[2]		[3]						[4]
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2565	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2565						หมายเหตุ
		ร้อยละ	0	1	2	3	4	5	
ด้านประสิทธิภาพ (ร้อยละ 40)	9. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (แผ่นดิน) 9.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามแผนของแต่ละหน่วยงาน $\frac{\text{ผลเบิกจ่าย}}{\text{งบประมาณที่ได้รับจัดสรร}} * 100$	2.7	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	- ใช้ข้อมูลผลประเมินจากกองคลัง และพัสดุ - การรายงานข้อมูลใช้ข้อมูลแผนการ เบิกจ่ายงบประมาณ จากกอง แผนงาน และการเบิกจ่ายจาก ระบบ ERP และระบบ GFMS) - ติดตามข้อมูลรายไตรมาส
	9.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ภาพรวม	2.7	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	- ติดตามข้อมูลรายไตรมาส - ผลการเบิกจ่ายจากระบบ ERP และระบบ GFMS
	10. ร้อยละเอกสารการเบิกจ่ายที่มีความถูกต้องครบถ้วนก่อน เสนออนุมัติเมื่อเทียบกับจำนวนเอกสารการเบิกจ่ายทั้งสิ้น	2.7	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	- ใช้ข้อมูลผลประเมินจากกองคลัง และพัสดุ - พิจารณาจากระบบ E-Office ของ กองคลังและพัสดุ
	12. ร้อยละความสำเร็จของการส่งคืน (เคลียร์) เงินยืม ราชการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด 12.1 กรณีหน่วยงานมีเงินตรง	2.7	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	- ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจาก กองคลังและพัสดุ - อ้างอิงจาก User ของหน่วยงาน ต้นสังกัดในการยืมเงินราชการ
	13. สถิติการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินรายได้ประจำปี	2.7	มีการโอนฯ 11 ครั้งขึ้นไป	มีการโอนฯ 9 ครั้ง	มีการโอนฯ 7 ครั้ง	มีการโอนฯ 5 ครั้ง	มีการโอนฯ 3 ครั้ง	ไม่มี การโอน เปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ใช้ข้อมูลการโอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณจากกองแผนงาน</li> <li>■ ให้อีกเว้น กรณีเป็นการโอน เปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นจากนโยบาย และปัจจัย ภายนอกที่มีผลกระทบต่อความ เสียหายต่อคณะและมหาวิทยาลัย <ul style="list-style-type: none"> <li>● เช่น ไม่เกินร้อยละ 20 ของ ปีที่ผ่านมา</li> <li>● เกณฑ์หรือคำอธิบายที่ ชัดเจน</li> </ul> </li> </ul>

[1]	[2]		[3]						[4]	
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2565	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2565						หมายเหตุ	
		ร้อยละ	0	1	2	3	4	5		
	14. ประสิทธิภาพการก่อกำหนดผู้กักพันตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน									ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจาก ระบบ ERP โดยกลุ่มงานบริหารพัสดุ
	14.3 ประสิทธิภาพการก่อกำหนดผู้กักพันตามแผนการจัดซื้อจัด จ้าง (ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างเงินรายได้) ของ หน่วยงานในระบบ ERP	2.7	ดำเนินการ ได้ 50% ของรายการ ที่ได้รับจัดสรร	ดำเนินการ ได้ 60% ของรายการ ที่ได้รับจัดสรร	ดำเนินการ ได้ 70% ของรายการ ที่ได้รับ จัดสรร	ดำเนินการ ได้ 80% ของรายการ ที่ได้รับจัดสรร	ดำเนินการ ได้ 90% ของรายการ ที่ได้รับ จัดสรร	ดำเนินการ ได้ 100% ของรายการ ที่ได้รับจัดสรร		
	15. ประสิทธิภาพการรายงานผลการดำเนินงานโครงการใน ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER)	2.7	ไม่มีการ ดำเนินการ	ส่งไม่ครบ และ ไม่ทันเวลา	-	ส่งไม่ครบถ้วน แต่ทันเวลา	-	ส่งครบถ้วน และทันเวลา		ใช้ข้อมูลผลประเมินจากระบบ eMENSER โดยกองแผนงาน
	16. ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน กพร ประจำปีของ คณะ/หน่วยงาน (วัดการถูกหักคะแนน กพร)	2.7	ไม่มีการ ดำเนินการ	ถูกหัก คะแนน	-	-	-	ไม่ถูก หักคะแนน		ใช้ข้อมูลผลประเมินจากกองแผนงาน
	17. ประสิทธิภาพการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนัก ตรวจสอบภายใน	2.7	ไม่มีการ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม ระยะเวลา ที่กำหนด	-	-	-	ดำเนินการ ภายใน ระยะเวลา ที่กำหนด		ใช้ข้อมูลผลประเมินจากการ ดำเนินการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การติดตามการรายงานการ ปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของ สำนักตรวจสอบภายใน และ มาตรการควบคุมทางการเงิน พ.ศ. 2561 โดยสำนักตรวจสอบภายใน
	18. ร้อยละความสำเร็จของการรายงานทางการเงิน  $\frac{\text{จำนวนครั้งที่รายงานการเงินถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา}}{16 \text{ ครั้ง}} \times 100$	2.7	ร้อยละ 79	-	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100		<ul style="list-style-type: none"> <li>● พิจารณาจากความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาในการรายงาน การเงินในแต่ละเดือน/ไตรมาส รวม 16 ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประจำเดือน 12 ครั้ง</li> <li>- งบประจำไตรมาส 4 ครั้ง</li> </ul> </li> <li>● สรุปข้อมูลเป็นรายเดือน <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ข้อมูลผลประเมินจาก<u>กองคลังและ พัสดุ</u></li> </ul> </li> </ul>

[1]	[2]		[3]						[4]	
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2565	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2565						หมายเหตุ	
		ร้อยละ	0	1	2	3	4	5		
	19. ประสิทธิภาพการตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปีของหน่วยงาน	2.6	ไม่มีการ ดำเนินการ	ดำเนินการ ไม่เป็นไป ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัย	-	-	-	-	ดำเนินการ ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัย	ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามคำสั่ง มหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 214-218 โดยกองคลังและพัสดุ
	20. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์หลังจากการตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ ประจำปี 2564									- คณะ/หน่วยงาน - กองคลังและพัสดุ - กองอาคารสถานที่
	20.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์หลังจากการตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ ประจำปี 2564	2.6	ไม่มีการ ดำเนินการ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5	
	<b>ระดับ</b>									
	<b>เกณฑ์ประเมิน</b>									
	0		ไม่มีการดำเนินการ							
	1		แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีพัสดุ ชำรุดเสื่อมสภาพและไม่จำเป็นต้องใช้ในราชการ							
	2		รายงานพัสดุครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพฯ ต่อหัวหน้า หน่วยงานของรัฐ หรือผู้รับมอบอำนาจ							
	3		มีกระบวนการประเมินราคาทรัพย์สินก่อนขาย							
	4		ขออนุมัติจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์ทุกวิธีตาม ระเบียบและดำเนินการจำหน่าย							
	5		รายงานผลการจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์ พร้อม หลักฐานการนำส่งเงิน มายังกลุ่มงานบริหารการ พัสดุ เพื่อลงจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ออกจากทะเบียน คุมทรัพย์สิน							
	21. ประสิทธิภาพการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะตามรายงานผล การตรวจสอบภายในประจำปี 2565	2.6	0	1	2	3	4	5		ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงาน จากสำนักตรวจสอบภายใน

[1]	[2]		[3]						[4]
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2565	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2565						หมายเหตุ
		ร้อยละ	0	1	2	3	4	5	
	22. สถิติการมาทำงานสายของบุคลากรสายสนับสนุน	2.6	0	มีคนมาทำงานสายเกินเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ		มีคนมาทำงานสาย		ไม่มีคนมาทำงานสาย	วัดจากการมาทำงานสายเกินเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับฯ โดยใช้ข้อมูลผลประเมินจาก กองการเจ้าหน้าที่
	23. บุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานมี/ไม่มี การถูกสอบสวนหรือจรรยาบรรณ	2.6	0	มี	-	-	-	ไม่มี	ใช้ข้อมูลผลประเมินจากกองการเจ้าหน้าที่
ด้านการพัฒนาคน หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 40)	24. นวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ/หน่วยงาน	3.6	0	ไม่มีนวัตกรรม	-	มีนวัตกรรม แต่ไม่สามารถแสดงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงานได้	-	มีนวัตกรรม และสามารถแสดงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงานได้	ใช้ข้อมูลจากคณะ/หน่วยงาน
	25. นวัตกรรมในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการให้บริการนิสิต								ใช้ข้อมูลจากคณะ/หน่วยงาน
	25.2 นวัตกรรมในการให้บริการนิสิต (สำหรับหน่วยงานที่ไม่ได้จัดการเรียนการสอน)	3.6	ไม่มีนวัตกรรมในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการให้บริการนิสิต	-	-	-	มีนวัตกรรมในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการให้บริการนิสิต	- คณะสามารถรับนิสิตได้ตามแผนการรับนิสิตใหม่ ปีการศึกษา 2565 หรือ	- จำนวนนิสิตเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา หรือ



[1]	[2]		[3]						[4]		
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2565		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2565						หมายเหตุ	
			ร้อยละ	0	1	2	3	4	5		
	5	มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ และ รายงานต่อผู้บริหาร ตามรูปแบบที่ ปปช กำหนด									
	30. ระดับความสำเร็จของการรับฟังเสียงของลูกค้า (Voice of the Customer: VoC) กรณีที่ 1 หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินในปี 64		3.6	ไม่มีการ ดำเนินการ	1	2	3	4	5	บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบัน -สำนัก - ศูนย์ -กอง (ที่ไม่ผ่านการประเมินในปี 64)	
	<b>ระดับ</b>	<b>เกณฑ์ประเมิน</b>									
	1	มีระบบการรับฟังเสียงของลูกค้า									
	2	มีรูปแบบ/เครื่องมือในการรับฟังเสียงของ ลูกค้าที่เหมาะสม									
	3	- มีการวิเคราะห์และลำดับความสำคัญข้อมูล เสียงของลูกค้า - มีการดำเนินการที่ตอบสนองเสียงของลูกค้า									
	4	มีการรายงานข้อมูลเสียงของลูกค้า ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยและส่งต่อข้อมูลแก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
	5	มีระบบการสร้างความผูกพัน (ENGAGEMENT) กับลูกค้า									
	31. ร้อยละของคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน (ทุกกลุ่มงานตามโครงสร้าง)		3.7	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	- บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบัน-สำนัก- ศูนย์-กอง - คู่มือหรือแนวปฏิบัติของกลุ่มงาน / งานในกลุ่มงาน อย่างน้อย 1 ชิ้น	
	32. ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผล การดำเนินงานเพื่อพัฒนางาน		3.7	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	- ทุกคน/หน่วยงาน - พนักงาน/ข้าราชการประจำ/ สายสนับสนุนทุกตำแหน่ง ที่บรรจุ ในคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป - ใน 1 ปี ให้มีการวิเคราะห์งานที่ รับผิดชอบอย่างน้อย 1 ชิ้น และมี การรายงานผลข้อมูลต่อผู้บริหาร คณะหน่วยงาน	

[1]	[2]		[3]						[4]
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2565	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2565						หมายเหตุ
		ร้อยละ	0	1	2	3	4	5	
									- อาจผูกกับ ป 01 รายบุคคล
	33. ร้อยละของการลดปริมาณการใช้กระดาษของแต่ละ หน่วยงาน  ปริมาณการใช้กระดาษ 6 เดือนแรก — ปริมาณการใช้กระดาษ ปริมาณการใช้กระดาษ 6 เดือนแรก	3.7	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	- ทุกคน/หน่วยงาน - การจัดซื้อกระดาษ / การใช้ กระดาษ
	35. การจัดทำรายงานสรุปผลงานโดดเด่นตามภารกิจของ หน่วยงาน 30.1 ข้อมูลรายงานสรุป รอบ 6 เดือน 30.2 ข้อมูลรายงานสรุป รอบ 12 เดือน	3.7	ไม่มีการ ดำเนินการ	-	-	มีการดำเนินการ 1 ส่วน	-	มีการ ดำเนินงาน ครบถ้วน ทั้ง ส่วน	- หน่วยงานสังกัดสำนักงาน อธิการบดี (11 กอง) - สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ และหน่วยงาน ทุกหน่วยที่ใช้งบประมาณกลาง - หน่วยงานต้องรายงานข้อมูลใน รูปแบบ เอกสารรายงาน และ Power point ทุก 6 เดือน



1.3 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
 แบบรายงานสภาพแวดล้อมการบริหารงานหน่วยงาน  
 หน่วยงาน สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ (เป้าประสงค์)	ขั้นตอนหลัก/กระบวนการทำงานหลัก/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรมหลัก
1) สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ	1.1) สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนผลงานวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	1. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และจำนวนอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติจำนวนมากขึ้น
		2. อุดหนุนการผลิตผลงานวิจัย ที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ	2. จำนวนผลงานนวัตกรรมที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ มีผลงานวิจัยที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือสถาบันภายนอก
2) ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	2.1) ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	1. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ 2. เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
3) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	3.1) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติและกิจกรรมความร่วมมือกับภาครัฐหรือเอกชนในประเทศจีน	เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อเป็นการอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ (เป้าประสงค์)	ขั้นตอนหลัก/กระบวนการทำงานหลัก/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรมหลัก
	3.2) เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	ส่งเสริมการสร้างความคิดเด่นด้านศิลปวัฒนธรรมให้ได้สนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มหรือคุณค่าทางวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม	ศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นในระดับชาติและนานาชาติ  เพื่อส่งเสริมให้มีผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน และมีผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ที่ได้รับทุนสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมจากแหล่งทุนภายนอก
4) บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	4.1) เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นในการทำงาน	1. พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ  2. ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีความเป็นเลิศ  2. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานมีการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบกระบวนการทำงาน
	4.2) สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ (เป้าประสงค์)	ขั้นตอนหลัก/กระบวนการทำงานหลัก/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรมหลัก
	4.3) การบริหารจัดการเงินเพื่อสร้างรายได้	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการด้าน ศิลปวัฒนธรรมเพื่อเป็นช่องทางในการสร้างรายได้ ให้กับหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรให้ หน่วยงานมีการให้บริการวิชาการ ต่อบุคคลภายนอกได้เรียนรู้เพื่อ เป็นช่องทางในการหารายได้ให้กับ หน่วยงาน
	4.4) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา บุคลากรตามเนื้อหาที่กำหนด  2. ส่งเสริมและสนับสนุน การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บุคลากรในแต่ละตำแหน่งมี ประสิทธิภาพ  2. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมี ความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ
	4.5) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและการยอมรับในระดับ สากล	ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการสำคัญ/เชิงรุกตาม ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่นำไปสู่ความเป็นเลิศของ มหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จของการ โครงการสำคัญ/เชิงรุกตาม ยุทธศาสตร์หน่วยงานที่นำไปสู่ ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย

**สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ**  
**โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ**  
**และกิจกรรมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**  
**ระหว่างวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565**  
**ณ โรงแรม The River Hotel อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม**

1.1 จำนวนบุคลากรทั้งหมด 28 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 โดยตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 16 คน โดยวัดระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับคือ

ค่าเฉลี่ย	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ
4.51 - 5.00	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
3.51 - 4.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
2.51 - 3.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
1.51 - 2.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
1.00 - 1.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

โดยจำแนกกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

- 1) เพศชาย จำนวน 9 คน เพศหญิง จำนวน 7 คน
- 2) อายุ 21-30 จำนวน 2 คน 31-40 จำนวน 4 คน 41-50 จำนวน 5 คน  
51-60 จำนวน 4 คน 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 1 คน
- 3) ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน - คน ปริญญาตรี จำนวน 10 คน ปริญญาโท จำนวน 5 คน สูงกว่าปริญญาโท จำนวน 1 คน

1.2 แสดงผลการประเมินการจัดประชุมเป็นรายชื่อและรายด้าน รวมทั้งหมด ดังนี้

ข้อที่	คำถาม	จำนวนผู้กรอกแบบสอบถาม	ค่าเฉลี่ยที่ได้	ระดับความพึงพอใจ
1.	กิจกรรมการบรรยายและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน มีความชัดเจน	16	4.63	มากที่สุด
2.	ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ	16	4.44	มาก
3.	ความเหมาะสมของสถานที่และเวลาในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม	16	4.63	มากที่สุด
4.	การอำนวยความสะดวกต่างๆของคณะทำงาน	16	4.81	มากที่สุด
5.	สถานที่จัดประชุม	16	4.25	มาก
6.	อาหาร เครื่องดื่ม	16	4.63	มากที่สุด
7.	ภาพรวมในการจัดกิจกรรม	16	4.81	มากที่สุด

### ข้อเสนอแนะ

1. อยากรให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้อย่างต่อเนื่อง
2. ระยะเวลาสั้นๆไปในการจัดกิจกรรม
3. น่าจะมีระยะเวลาสำหรับการจัดกิจกรรมมากกว่านี้
4. ดี ควรมีการจัดกิจกรรม
5. เพิ่มเวลาในการจัดกิจกรรมให้มากขึ้น (3-5 วัน)

### สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

1. กิจกรรมการบรรยายและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน มีความชัดเจน ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.63
2. ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.44
3. ความเหมาะสมของสถานที่และเวลาในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.63
4. การอำนวยความสะดวกต่างๆของคณะทำงาน ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.81
5. สถานที่จัดประชุม ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.25
6. อาหาร เครื่องดื่ม ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.63
7. ภาพรวมในการจัดกิจกรรม ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.81

ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร  
เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ  
และกิจกรรมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ระหว่างวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565  
ณ โรงแรม The River Hotel อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม













ผู้สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

1. นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม
2. นางสาวจงรักษ์ คชสังข์

## ภาคผนวก