



รายงานสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ/
และกิจกรรมทบทวนและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ 7 ธันวาคม 2565 และระหว่างวันที่ 13-14 มกราคม พ.ศ. 2566
ณ ห้องประชุมชั้น 3 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ณ โรงแรม เชียงคานฮิลล์รีสอร์ท อ.เชียงคาน จ.เลย

โดย

งานพัฒนาองค์กร

สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	2
กลุ่มเป้าหมาย	3
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	2
สถานที่ดำเนินการ	2
แผนการดำเนินงาน	3
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	3
งบประมาณ	3
2 วิธีดำเนินงาน	5
แผนการดำเนินงาน	5
3 ผลการดำเนินงาน	7
สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ.....	51
ภาพกิจกรรมโครงการฯ	53
ภาคผนวก	59

บทที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนากระบวนการทำงานของบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญต่อองค์กร ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ เกิดทักษะ เกิดความคิดสร้างสรรค์ และเกิดการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดทั้งเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ดังนั้นสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ ตลอดจนให้บุคลากรทุกส่วนงานได้มีส่วนร่วมในการทบทวนแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากรร่วมกัน นอกจากนี้ผู้บริหารหน่วยงานจะได้ร่วมถ่ายทอดและมอบนโยบายในแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อีกด้วย ทั้งนี้เพื่อให้ความสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และเพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่เกิดประสิทธิภาพ และเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหาสารคามให้เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดังนั้นการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ และ กิจกรรมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่จะจัดขึ้นในครั้งนี้ มีความคาดหวังว่าจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรได้รับประโยชน์ต่อการนำองค์ความรู้ ข้อคิดดีๆ และประสบการณ์ต่างๆ ไปสู่การปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดกลไก และเกิดกระบวนการทำงานของหน่วยงานบรรลุตามแผนและเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ ประการสำคัญกิจกรรมโครงการดังกล่าวที่จัดขึ้นนี้จะเป็แนวทางที่สำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาศักยภาพของตนเอง อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร

2.2 เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังการถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารที่จะนำมาสู่การปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดกลไกและเกิดกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีและมุ่งมั่นต่อการทำงานเป็นทีม

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ

3.1 บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการรับฟังนโยบายจากผู้บริหารและนำมาปฏิบัติ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3.2 เกิดการสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพระหว่างบุคลากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

3.3 เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีและมุ่งมั่นต่อการทำงานเป็นทีม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3.3.1 เกิดการสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพระหว่างบุคลากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70

3.3.2 เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีและมุ่งมั่นต่อการทำงานเป็นทีม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

เชิงคุณภาพ

7.4. บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์มาขยายผลไปสู่การปรับปรุงพัฒนางาน

7.5 บุคลากรสายสนับสนุนได้เข้าใจถึงกลไก กระบวนการ ในการปรับปรุงพัฒนาขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

7.6 บุคลากรสามารถดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 ผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญสถาบันวิจัยศิลปะฯ จำนวน 5 คน

4.2 บุคลากรสถาบันวิจัยศิลปะฯ จำนวน 24 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 29 คน

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ (ระบุวันเริ่มต้น และวันสิ้นสุดโครงการ)

วันที่ 7 ธันวาคม 2565 และระหว่างวันที่ 13 - 14 มกราคม พ.ศ. 2566

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

6.1 ห้องประชุมชั้น 3 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

6.2 ณ โรงแรม เชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

7. แผนการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	วางแผน ประชุม เตรียมการ												
2.	จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ												
3.	ดำเนินกิจกรรม/โครงการ												
4.	สรุปรายงานโครงการ												
5.	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร												

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดโครงการ

8.1 เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการรับนโยบายของผู้บริหารมาปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อหน่วยงาน

8.2 บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและพัฒนาแผนกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมฯ

8.3 เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

8.4 เกิดสัมพันธภาพที่ดีและมุ่งมั่นต่อการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. งบประมาณ

งบประมาณเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน จำนวนเงิน 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ดังนี้

งบรายจ่าย - รายการ	จำนวน	หน่วย	อัตรา	งบประมาณ (บาท)
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ และกิจกรรมทบทวนและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
1) ค่าตอบแทน				800
- ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์	1 คน	2 วัน	400	800
2) ค่าใช้สอย				34,200

2.1 ค่าอาหารกลางวัน วันที่ 7 ธันวาคม 2565	29 คน	1 มื้อ	50	1,450
2.2 ค่าอาหาร				
2.2.1 ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม วันที่ 13 มกราคม 2566	25 คน	1 มื้อ	150	3,750
2.2.2 ค่าอาหารเย็นและเครื่องดื่ม วันที่ 13 มกราคม 2566	25 คน	1 มื้อ	250	6,250
2.2.3 ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม วันที่ 14 มกราคม 2566	25 คน	1 มื้อ	150	3,750
2.3 ค่าที่พักของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	13 ห้อง	1 คืน	900	11,700
2.4 ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)	1 คัน	1 คัน	7,300	7,300
รวมทั้งสิ้น (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)				35,000

หมายเหตุ ขออภัยเจตนาจ่ายทุกรายการ

บทที่ 2

วิธีดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน

1. ประชุมดำเนินโครงการ

- มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการโดยให้มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร

2. ติดต่อประสานงานการจัดโครงการ

- มีการติดต่อประสานงาน เพื่อกำหนดวัน เวลา และรูปแบบในการจัดโครงการฯ
- มีการจัดทำหนังสือขอเชิญผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการ
- จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน

3. เตรียมงานการจัดโครงการ

- ประสานงานฝ่ายต่างๆในการดำเนินงานรวมถึงประสานงานระหว่างวิทยากรที่จะเข้าศึกษาดูงาน

4. จัดงานกิจกรรม/โครงการ

1. วันที่ 7 ธันวาคม 2565 ห้องประชุมชั้น 3 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัย

มหาสารคาม

2. วันที่ 13-14 มกราคม 2566 ณ โรงแรม เชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

รูปแบบการจัดโครงการรายละเอียด ดังนี้

4.1 กิจกรรมบรรยายและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ โดย อาจารย์ทม เกตุวงศา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสานบรรยายเรื่อง “นโยบายและทิศทางการพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4.2 ศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและสถานที่ที่สำคัญในเขตพื้นที่ศึกษาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมในเขตพื้นที่จังหวัดเลย

วันพุธที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2565

09.30 น. ลงทะเบียน

09.30-12.00 น. ทบทวน วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน แผนกลยุทธ์ และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดยอาจารย์ทม เกตุวงศา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

12.00 น.

-พักรับประทานอาหารกลางวัน-

13.00-14.00 น. วิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14.00-16.00 น. ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานนำเสนอแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- อาจารย์ ดร.อภิราตี จันทรแสง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

- นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

- นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ หัวหน้ากลุ่มงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

16.30 น.

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร/ปิดการประชุม

วันศุกร์ที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566

06.00 น. พร้อมกัน ณ จุดรับ หน้าอาคารสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

06.15-10.00 น. เดินทางมุ่งหน้าสู่อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย (รับประทานอาหารเช้าบนรถ)

11.00-12.00 น. ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์เมืองเลย อำเภอเมือง จังหวัดเลย

12.00 น.

-พักรับประทานอาหารกลางวัน-

13.00-15.30 น. - ศึกษาดูงานหมู่บ้านวัฒนธรรมไทดำบ้านนาป่าหนาด ตำบลเขาแก้ว อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

- กราบนมัสการพระพุทธรูปปางลีลาประทานพร และชมวิวเมืองเชียงคานและสาธารณรัฐ

ประชาธิปไตยประชาชนลาว บนสกายวอล์คภูคอกจิว

15.30 น. เดินทางถึงโรงแรมเชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

15.30-17.00 น. ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ และคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายภารกิจในการดำเนินงาน ให้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยอาจารย์ทม เกตุวงศา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

17.00 น. เก็บสัมภาระเข้าที่พัก

18.00 น.

-รับประทานอาหารเย็น-

19.00 น. ชมวิถีชีวิตชุมชนถนนคนเดิน

20.00 น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันเสาร์ที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2566

06.00 - 07.30 น. รับประทานอาหารเช้าที่โรงแรม

08.00 น. ออกเดินทางจากโรงแรม

08.30 - 09.00 น. ชื้อของฝาก ณ แก่งคุดคู้

09.30 - 11.00 น. - นมัสการพระพุทธรูปวัดป่าห้วยลาด อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย

- แวะชมสวนเกษตรชุมชน

12.00 น.

-พักรับประทานอาหารกลางวัน-

13.00-18.00 น. เดินทางกลับถึงมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : 1. กำหนดการและเวลาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

2. จัดกิจกรรม วันพุธที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

มมส.

3. จัดกิจกรรม ในระหว่างวันที่ 13-14 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน
จังหวัดเลย

4. หน่วยงานจะดูแลเรื่องอาหารผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญ และบุคลากรทุกมือ

บทที่ 3

ผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ/และกิจกรรมทบทวนและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

กิจกรรมบรรยายและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ โดย อาจารย์ทม เกตุวงศา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

1.1 นโยบายและทิศทางการพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

นโยบายการบริหารและพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2563-2572

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาสถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้เป็นหน่วยวิจัยทางศิลปวัฒนธรรม และสนับสนุนการเรียนการสอนในด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กฎหมายกำหนด สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน จึงกำหนดนโยบาย ในการบริหารและพัฒนา สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

1.หมวดนโยบาย

เป็นหน่วยงานที่มีปรัชญา ปณิธาน และวิสัยทัศน์ ที่เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลควบคู่กับหลักขององค์กรแห่งการเรียนรู้และนำไปสู่การพัฒนาประชารัฐ มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะการทำงานที่ดี สร้างความมั่นคงและความสุขในการทำงาน และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสถาบัน มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการสร้างความสามัคคีในหน่วยงานและการทำงานเป็นทีม และพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ มุ่งเน้นการเป็นศูนย์การเรียนรู้และผู้นำการวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย นั่นคือสร้างผลิตผลจากงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่และมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้นำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม การบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถแข่งขันกับนานาชาติได้

2.หมวดภารกิจหลัก

1) ด้านการวิจัย

เป็นหน่วยงานที่มุ่งวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางศิลปวัฒนธรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม มีงานวิจัยที่บูรณาการหลายศาสตร์ โดยสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมประเทศชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน และเพื่อตอบสนองการแก้ปัญหาของชุมชน สังคมและประเทศ

1.1 ผลักดันและส่งเสริมให้นักวิจัยผลิตผลงานวิจัย และตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ

เพื่อการเข้าสู่ Global and Frontier Research

1.2 สนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัย นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และขยายผลต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์มากขึ้น

1.3 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยด้านเอกสารโบราณ ผ้าทอ และอาหาร ให้มีความโดดเด่น

1.4 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัย

2) ด้านการบริการวิชาการ

เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม เสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน มีการบูรณาการด้านการบริการวิชาการเข้ากับการวิจัย การเรียนการสอนเพื่อพัฒนานิสิต มีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และสังคม รวมทั้งเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

2.1 การส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง

2.2 การส่งเสริมชุมชนให้เกิดความยั่งยืนและพึ่งพาตนเองได้

3) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอีสาน และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรม มีการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการวิจัยและการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพนิสิตและประชาชน การสร้างมูลค่าเพิ่ม และคุณค่าเพิ่มให้กับศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้ง การพัฒนานวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

3.1 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ได้รับการยอมรับ

3.2 การส่งเสริมผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าเพิ่ม และคุณค่าทางวิชาการ

4) หมวดการบริหารจัดการ

เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะการทำงานที่ดี สร้างความมั่นคงและความสุขในการทำงานและสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้ มีระบบการบริหาร

งบประมาณ การเงินและพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบได้ มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารความเป็นเลิศ EdPEX

4.1 การเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนสถานการณ์เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวเพิ่มมากขึ้น

4.2 มุ่งการจัดหารายได้จากแหล่งอื่นให้มากที่สุด เช่น รายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ

4.3 รองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University

1.2 ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565		0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก												
1.1.1 จำนวนเงินได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	บาท	1,389,112.51	466,001.50	500,000	-	300,000	350,000	400,000	450,000	500,000	- กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยและ	อ.ทม เกตุ วงศา
1.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	โครงการ	1	1	2	0	-	-	-	1	2	พัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับ	อ.ดร.อภิรดี จันทร์แสง ดร.อัจฉรี จันทร์มูล
เป้าประสงค์ 2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก												
1.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	เรื่อง	-	-	2	1	-	-	-	-	2	นานาชาติ และการเขียนข้อเสนอการขอรับทุนอุดหนุนวิจัยจากภายนอก	นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์
1.2.2 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus)	เรื่อง	-	-	18	6	10	12	14	16	18	- การจัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทางหรือศูนย์ความเป็นเลิศ	ศักดิ์ ราวารินทร์
1.2.3 จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย	ผลงาน	-	1	1	0	-	-	-	-	1	Research Excellent, Centre	
1.2.4 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม/ชุมชน	เรื่อง	-	3	3	0	-	-	1	2	3	Research Cluster และ Research Unit	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
		2564	2565		0	1	2	3	4	5			
1.2.5 จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์	เรื่อง	-	3	1	0	-	-	-	-	-	1		
รวม 7 ตัวชี้วัด													

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565		0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 2.1 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้												
2.1.1 จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	ชุมชน	2	9	3	0	-	-	1	2	3	- โครงการขยายผลการดำเนินงานจาก U2T - โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อเตรียมเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานการท่องเที่ยว CBT Thailand กรณีชุมชนหนองยาง ตำบลหัวขวาง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายชวนากร จันนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชรระ พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายณัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาพันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร
2.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านบริการวิชาการ	ผลงาน	3	3	2	0	-	-	-	1	2		
รวม 2 ตัวชี้วัด												

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565		0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 3.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ												
3.1.1 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ (ความโดดเด่นระดับนานาชาติ เช่น การจัดแสดงในเวทีระดับนานาชาติ ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ)	โครงการ	3	2	1	0	-	-	-	-	1	- โครงการการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ Isan Literature in a Time Capsule ครั้งที่ 3 - การเป็นหรือร่วมเป็นเจ้าของการจัดประชุมวิชาการ / การสัมมนา / การอบรมเชิงปฏิบัติการระดับชาติหรือนานาชาติ	อ.ทม เกตุวงศา อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ รวาระรินทร์ นายกীরติวัฒน์ ธนภัทรธูวานนท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันทนาเวช นายนิพล สายศรี
3.1.2 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน	ผลงาน	3	5	5	0	1	2	3	4	5	- โครงการจัดทำพจนานุกรมวิชาการมรดกภูมิปัญญาประเภทเอกสารโบราณด้านการแพทย์พื้นบ้านในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขงเพื่อเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ - โครงการขับเคลื่อนการวิจัยวิทยาศาสตร์ นวัตกรรม สังคมและวัฒนธรรม ไทย ลาว จีน	นายวัชระ พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายณัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันทอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565		0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 3.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม												
3.2.1 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน	ผลงาน	3	6	5	0	1	2	3	4	5	- โครงการพัฒนารูปแบบการจัดแสดงนิทรรศการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	อ.ทม เกตุวงศา, นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
3.2.2 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลงาน	4	5	5	0	1	2	3	4	5	- โครงการวารสารวิถีทัศนศิลป์และวัฒนธรรม - โครงการงานเชิดชูเกียรติศิลปินพื้นบ้านอีสาน "รางวัลนาคราช" ประจำปี 2566 - โครงการมรดกทางวัฒนธรรม: ฮีตเดือน 4 ประเพณีบุญผะเหวดเทศน์มหาชาติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม - โครงการฮีตเดือน 5 บุญสงฆ์พระสักการบูชา "พระพุทธกันทรวิชัย อภิสัมัยธรรมนายก" - โครงการหลักสูตรระยะสั้นด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์	นายกีรติวงษ์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันนาเวช นายนิพล สายศรี นายวัชระ พิมพจันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายณัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาพันทอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
		2564	2565		0	1	2	3	4	5			
												- มหาไหมเมืองคาม : ผ้าทอมหาสารคาม - ตลาดศิลปวัฒนธรรม ระยะที่ 2	
รวม 4 ตัวชี้วัด													

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565		0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 4.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)												
4.1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	90.94	81.03	92.50	85	87	89	90	91	92.50	- กิจกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ - กิจกรรมการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัจฉรี จันทมูล นางฉวีวรรณ อรรถเศรษฐ์ นางเฉลิมศรี รักษา นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง นางปิยมาภรณ์ บุศย์บำรุง นายไพศาล กมลพรวิจิตร นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม น.ส.จงรักษ์ คชสังข์
เป้าประสงค์ 4.2 พัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม (Smart Assets)												
4.2.1 รายได้จากการวิจัย-บริการวิชาการ-หลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ	5	-	5	0	1	2	3	4	5	- เพิ่มสัดส่วนเงินทุนวิจัยภายนอก - การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น	อ.ทม เกตุวงศา อ.ดร.อภิราตี จันท์แสง ดร.อัจฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา

กลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ		
1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก	1.1.1) ส่งเสริมนักวิจัยผลิตผลงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของประเทศ เพื่อการได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้นและก้าวข้ามกับดักการได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอ 1.1.2) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยใหม่ให้ผลิตผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้นและตอบโจทย์ทิศทางการพัฒนาประเทศ 1.1.3) ผลิตผลงานวิจัยร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศให้ตอบโจทย์ประเทศ เพื่อได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนต่างๆ	อ.ทม เกตุวงศา อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง ดร.อัฉรีย์ จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
1.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก	1.2.1) ส่งเสริมการนำทุนทางสังคมวัฒนธรรม ทรัพยากรด้านการวิจัยที่โดดเด่นมาผลิตผลงานวิจัยให้สอดคล้องกับนโยบายของชาติ อาทิเช่น BCG อาหาร พืช ปศุสัตว์ และความหลากหลายด้านอื่นๆ 1.2.2) สร้างผลงานวิจัยที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้ พร้อมนำไปสู่การจดสิทธิบัตร/หรืออนุสิทธิบัตร 1.2.3) การสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำระดับนานาชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม		
2.1 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพา ตนเองได้	2.1.1) สร้างเครือข่ายภายในให้เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการบริการวิชาการของบุคลากร 2.1.2) สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการร่วมกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ และเอกชน 2.1.3) สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ของชุมชนและสังคมตามหลักการการพัฒนาของสหประชาชาติ	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัฉรีย์ จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายชวานกร จันนาเวช

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		นายนิพล สายศรี นายวัชระ พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายรัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับชาติและนานาชาติ		
3.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1) ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรที่ทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดความโดดเด่น 3.1.2) สนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่การสร้างผลงานที่โดดเด่น 3.1.3) สร้างเครือข่ายบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายนักบริการวิชาการเพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากร/สร้างความสัมพันธ์ที่ดี/ประชาสัมพันธ์รับทราบการทั่วถึง	อ.ทม เกตุวงศา อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นายกীরติวงษ์ ธนภัทรธวานันท์ นายบุญชู ศรีเวียงยา นายชวนากร จันนาเวช
3.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	3.2.1) สนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม 3.2.2) ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรมให้สามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืน	นายนิพล สายศรี นายวัชระ พิมพ์จันทร์ นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ นายภูวดล อยู่ปาน นายรัฐพงษ์ ภูภักดี นายวุฒิกกร กะตะสีลา นายณัฐพล นาทันตอง

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา นายไกรวิทย์ นรสาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ		
4.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)	4.1.1 พัฒนาระบบบริหารงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ที่จะนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ 4.1.2 พัฒนาระบบบริหารงานที่มุ่งเน้นธรรมาภิบาล	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัฉรี จันทมูล นางฉวีวรรณ อรรถเศรษฐ์ นางเฉลิมศรี รักษา นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง นายไพศาล กมลพรวิจิตร นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม น.ส.จรงค์ษ์ คชสังข์
4.2 พัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม (Smart Assets)	4.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพย์สินให้เกิดรายได้ 4.2.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการนวัตกรรม 4.2.3 เพิ่มขีดความสามารถในการลงทุนรูปแบบใหม่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่สมเหตุสมผล	อ.ทม เกตุวงศา อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง ดร.อัฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ นางสาวสุพิน ไตรแก้วเจริญ นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม
4.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)	4.3.1 การปรับปรุงการวิเคราะห์ภาระงานบุคลากรมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	อ.ทม เกตุวงศา ดร.อัฉรี จันทมูล นายสถิตย์ แจ็กมา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
	<p>4.3.2) ปรับปรุงมาตรฐานและเพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรและการจ้างงานที่หลากหลาย/ยืดหยุ่น</p> <p>4.3.3) การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน</p> <p>4.3.4) ยกระดับการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>นางฉวีวรรณ อรรถเศรษฐ์</p> <p>นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์</p> <p>นางสาวสุพิน ไตรแก้วเจริญ</p> <p>นายไพศาล กมลพรวิจิตร</p> <p>นายเกียรติวจน์ ธนภัทรธวานันท์</p> <p>นายบุญชู ศรีเวียงยา</p> <p>นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ</p> <p>นายวุฒิกร กะตะสีลา</p> <p>นางเฉลิมศรี รักษา</p> <p>นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง</p> <p>นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง</p> <p>นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม</p> <p>น.ส.จรงค์ษ์ คชสังข์</p>

กรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงาน สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานวิจัย (สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน)

ส่วนที่ 1 ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (ร้อยละ 60)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ										
เป้าประสงค์ที่ 1.1) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก										
ตัวชี้วัดที่ 1.1.1) จำนวนเงินได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก (มมส)	บาท	10	500,000	223,000	300,000	350,000	400,000	450,000	500,000	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. อ.สตีลย์ แจ็กมา 5. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
ตัวชี้วัดที่ 1.1.2) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	โครงการ	2	2	-	-	-	-	1	2	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. อ.ดร.อภิราตี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										จันทร์แสง 5. นายณรงค์ศักดิ์ ราวารินทร์
เป้าประสงค์ที่ 1.2) สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก										
ตัวชี้วัดที่ 1.2.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	เรื่อง	5	5	-	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัฉรี จันทมูล 4. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 5. นายณรงค์ศักดิ์ ราวารินทร์
ตัวชี้วัดที่ 1.2.2) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	ครั้ง	2	15	10	11	12	13	14	15	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัฉรี จันทมูล 4. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 5. นายณรงค์ศักดิ์ ราวารินทร์
ตัวชี้วัดที่ 1.2.3) จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงาน	ผลงาน	4	1	-	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
ที่ต่อยอดจากงานวิจัย										2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัฉรี จันทมูล 4. อ.สถิตย์ แจ็กมา 5. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
ตัวชี้วัดที่ 1.2.4) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคมชุมชน	เรื่อง	4	3	-	-	-	1	2	3	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัฉรี จันทมูล 4. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 5. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 6. นายนิพล สายศรี 7. นายวุฒิกร กะตะสีลา 8. นายไกรวิทย์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										นรสาร 9.นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 10. นายณัฐพล นาทันตอง 11. นางสาวจงรักษ์ คชสังข์
ตัวชี้วัดที่ 1.2.5) จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์	เรื่อง	2	1	-	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัฉรีย์ จันทมูล 4. อ.ดร.อภิราตี จันทรแสง 5. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม										
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้										
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1) จำนวนชุมชนและสังคมที่ให้บริการ วิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	จำนวน	5	3	-	-	-	1	2	3	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูศักดิ์ สุทธิสา 3. ดร.อัฉรีย์ จันทมูล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										4. อ.สฤติย์ แจ็กมา
ตัวชี้วัดที่ 2.2.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ	ชุมชน	5	2	-	-	-	-	1	2	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูพักตร์ สุทธิสา 3. ดร.อัจฉรี จันทมูล 4. อ.สฤติย์ แจ็กมา 5. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ										
เป้าประสงค์ที่ 3.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ										
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ (ความโดดเด่นระดับนานาชาติ เช่น การจัดแสดงในเวทีระดับนานาชาติ ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ)	ผลงาน/ โครงการ	5	1	-	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. อ.สฤติย์ แจ็กมา 3. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 4. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 5. นายบุญชู ศรีเวียงยา 6. นายนิพล สายศรี 7. นายณัฐพงษ์ ภูักดี 8. นายภูวดล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										อยู่ปาน 9. นายชวนากร จันนาเวช 10. นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ 11. นายวัชรระ พิมพ์จันทร์ 12. นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม
ตัวชี้วัดที่ 3.1.2) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน	กิจกรรม/ โครงการ	5	5	-	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. อ.สถิตย์ แจ็กมา 3. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 4. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 5. นายบุญชู ศรีเวียงยา 6. นายนิพล สายศรี 7. นายรัฐพงษ์ ภูภักดี 8. นายภูวดล อยู่ปาน 9. นายชวนากร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										จันทนาเวช 10. นายวัชรระ พิมพ์จันทร์ 11. นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ
เป้าประสงค์ที่ 3.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม										
ตัวชี้วัดที่ 3.2.1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มี ความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน	ผลงาน/ โครงการ	8	5	-	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. อ.สถิตย์ แจ็กมา 3. นายณรงค์ศักดิ์ ราวารินทร์ 4. นายกীরติวงษ์ ธนภัทรธวานันท์ 5. นายบุญชู ศรีเวียงยา 6. นายภาณุ พรมเทศ 7. นายนิพล สายศรี 8. นายรัฐพงษ์ ภูภักดี 9. นายภูวดล อยู่ปาน 10. นายชวานากร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										จันทนาเวช 11. นายวัชรระ พิมพ์จันทร์ 12.นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ 12.นายวุฒิกกร กะตะสีลา 13. นายไกรวิทย์ นรสาร 14. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 15. นายณัฐพล นาทันตอง
ตัวชี้วัดที่ 3.2.2) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้าง มูลค่าเพิ่ม/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลงาน/ โครงการ	3	5	-	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. อ.สถิตย์ แจ็กมา 3. นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์ 4. นายนิพล สายศรี 5. นายณัฐพงษ์ ภูภักดี 6. นายภูวดล อยู่ปาน

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										7. นายชวนากร จันทาเวช 8. นายวัชรระ พิมพ์จันทร์ 9. นายพัชรินทร์ ประทุมชาติ 10. นายวุฒิก กะตะสีลา 11. นายไกรวิทย์ นรสาร 12. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 13. นายณัฐพล นาทันตอง

ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ผู้อำนวยการ/งานโดดเด่น-เชิงรุก-ท้าทายที่ส่งผลให้หน่วยงานเป็นเลิศ (ร้อยละ 40)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
4) การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์/งานโดดเด่น-เชิงรุก- ท้าทาย ผู้อำนวยการ	โครงการ	20	1	-	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูพัทธ์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรร ทุนจากหน่วยงานภายนอก ภายใต้หน่วยวิจัยล้านช้าง- แม่โขง (Research Unit for Lancang MeKong)										สุทธิสา 3. ดร.อัฉริ จันทมูล 4. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 5. นางฉวีวรรณ อรรคเศรษฐ์ 6. นายณรงค์ศักดิ์ ราวรินทร์ (หน่วยงานระบุ ประเด็นสำคัญที่ ผู้อำนวยการต้องการ ขับเคลื่อน โดย เป้าหมายต้องมีการ ดำเนินงานแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประเด็นการ ดำเนินงานต้องไม่ซ้ำ กับส่วนที่ 1 และให้ เฉลี่ยค่าน้ำหนัก)
ตัวชี้วัดที่ 4.1.2) จำนวนโครงการวิจัย หรือเอกลักษณ์	โครงการ	10	1	-	-	-	-	-	1	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. ผศ.ดร.ชูพัทธ์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
ด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย ภายใน-ภายนอก ที่สร้างความโดดเด่นเพื่อให้มีชื่อเสียงใน ระดับนานาชาติ										สุทธิสา 3. ดร.อัฉริ จันทมูล 4. อ.สถิตย์ แจ็กมา 5. อ.ดร.อภิราตี จันทร์แสง 6. นายณรงค์ศักดิ์ รวาระรินทร์ 7. นายนิพล สายศรี 8. นายไกรวิทย์ นรสาร 9. นางสาวจรงค์ษ์ คชสังข์ (หน่วยงานระบุ ประเด็นสำคัญที่ ผู้อำนวยการต้องการ ชับเคลื่อน โดย เป้าหมายต้องมีการ ดำเนินงานแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประเด็นการ ดำเนินงานต้องไม่ซ้ำ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										กับส่วนที่ 1 และให้ เฉลี่ยค่าน้ำหนัก)
<p>ตัวชี้วัดที่ 4.1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดแสดง สารสนเทศในรูปแบบของพิพิธภัณฑ์ออนไลน์</p> <p>ระดับที่ 1 มีการดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูล ของพิพิธภัณฑ์ออนไลน์</p> <p>ระดับที่ 2 มีการจัดแสดงศิลปวัตถุ</p> <p>ระดับที่ 3 มีการพัฒนาพิพิธภัณฑ์ออนไลน์เพื่อให้ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และเข้าชมได้</p> <p>ระดับที่ 4 มีผู้เข้าชมที่มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p> <p>ระดับที่ 5 มีผลลัพธ์จากการดำเนินงานและมีการ เปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น</p>	โครงการ/ กิจกรรม	5	5	-	1	2	3	4	5	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. อ.สฤติย์ แจ็กมา 3. นางฉวีวรรณ อรรถเศรษฐัง 4. นางสาวสุพิน ไตรแก้วเจริญ 5. นายวุฒิก กะตะสีลา 6. นายไกรวิทย์ นรสาร 7. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 8. นายณัฐพล นาทันตอง 9. นายศรัณย์พงษ์ ชรารัตน์ (หน่วยงานระบุ ประเด็นสำคัญที่ ผู้อำนวยการต้องการ ขับเคลื่อน โดย

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										เป้าหมายต้องมีการ ดำเนินงานแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประเด็นการ ดำเนินงานต้องไม่ซ้ำ กับส่วนที่ 1 และให้ เฉลี่ยค่าน้ำหนัก)
ตัวชี้วัดที่ 4.1.4 จำนวนศิลปวัตถุที่จัดแสดงในรูปแบบ พิพิธภัณฑ์ออนไลน์	จำนวน	5	20	-	3	6	10	15	20	1. อ.ทม เกตุวงศา 2. อ.สฤติย์ แจ่มมา 3. นางฉวีวรรณ อรรคเศรษฐัง 4. นางสาวสุพิน ไตรแก้วเจริญ 5. นายวุฒิกร กะตะสีลา 6. นายไกรวิทย์ นรสาร 7. นายเกริกกฤษณ์ โชคชัยรัชดา 8. นายณัฐพล นาทันตอง 9. นายศรัณย์พงษ์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
										ชราวัฒน์ (หน่วยงานระบุ ประเด็นสำคัญที่ ผู้อำนวยการต้องการ ขับเคลื่อน โดย เป้าหมายต้องมีการ ดำเนินงานแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประเด็นการ ดำเนินงานต้องไม่ซ้ำ กับส่วนที่ 1 และให้ เฉลี่ยค่าน้ำหนัก)

กรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ส่วนสำนักงานเลขานุการฯ)
สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**กรอบคำรับรองสำนักงานเลขานุการคณะ-สถาบัน-สำนัก-หน่วยงานเทียบเท่าคณะ
และหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

[1] ประเด็น การประเมิน	[2] ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	[3]					[4] หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ	
			เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566							
			0	1	2	3	4			5
ด้าน ประสิทธิผล (ร้อยละ 10)	1. คะแนนเฉลี่ยผลประเมินการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ มหาวิทยาลัย	3.3 3	0	—				→ 5	ใช้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ 2566 ของมหาวิทยาลัย จาก <u>กองแผนงาน</u>	นางเพ็ญประภา ไชย สงคราม, น.ส.จรงค์ ศษสังข์
	2. คะแนนเฉลี่ยผลประเมินการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของคณะ/ หน่วยงาน	3.3 4	0	—				→ 5	ใช้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ 2566 ของคณะ/หน่วยงาน จาก <u>หน่วยงาน</u>	นางเพ็ญประภา ไชย สงคราม, น.ส.จรงค์ ศษสังข์
	5. ผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงและระบบ การควบคุมภายในของหน่วยงานย่อย ระดับ 1 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงา ระดับ 2 มีการดำเนินตามตามประเด็นความเสี ระดับ 3 ผลการประเมินระดับ ต้องแก้ไขโดยต่ ระดับ 4 ผลการประเมินระดับ ปานกลาง ระดับ 5 ผลการประเมินระดับ ดี	3.33	0	1	2	3	4	5	ใช้ผลประเมินการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในของ หน่วยงานย่อย ปีงบประมาณ 2565 โดย <u>สำนักตรวจสอบภายใน</u>	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง, นางเฉลิมศรี รักษา, นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง, นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม

[1] ประเด็น การประเมิน	[2] ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	[3] เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					[4] หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ	
			0	1	2	3	4			5
			ด้าน คุณภาพ (ร้อยละ 15)	7. คุณภาพการให้บริการ						
	7.3 <u>ความคาดหวัง</u> ต่อการให้บริการของ สำนักงานเลขานุการคณะ/หน่วยงาน	3.75	ไม่มีการ ดำเนินการ	-	-	-	-	มีการสำรวจ ความ คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ■ ประเมินทุกคณะ/หน่วยงาน ■ หน่วยงานสำรวจข้อมูลเอง ■ ถ้าเป็นการประเมินความไม่พึงพอใจ 10 ด้าน/ปีประเด็น 	นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม, น.ส.จรงค์ ศษสังข์
	7.1 คะแนนเฉลี่ยของผลประเมินความ <u>พึงพอใจ</u> ต่อการให้บริการของสำนักงาน เลขานุการคณะ/หน่วยงาน	3.7 5	0					5	<ul style="list-style-type: none"> ■ สืบส่วนต่อการให้บริการ/ ออกแบบระบบการประเมิน กลาง/หรือออกแบบฟอร์มแล้ว คณะนำไปจัดทำเอง 	นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม, น.ส.จรงค์ ศษสังข์
	7.2 คะแนนเฉลี่ยของผลประเมินความ <u>ไม่พึงพอใจ</u> ต่อการให้บริการของสำนักงาน เลขานุการคณะ/หน่วยงาน	3.75	5					0	<ul style="list-style-type: none"> ■ คำถามที่เป็นมาตรฐาน/อาจมี กรอบคำถามจากส่วนกลาง/ ประเด็นสำคัญหลักๆ ■ นับจำนวนประเด็นหรือร้อยละ คนที่ไม่พึงพอใจ/ความรุนแรง/ กำหนดเกณฑ์เพื่อนำมาวัด ■ ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจขึ้นอยู่กับ กับความคาดหวังของลูกค้าหรือ ผู้รับบริการ ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองแผนงาน 	นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม, น.ส.จรงค์ ศษสังข์

[1]	[2]	น้ำหนัก	[3]						[4]	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						หมายเหตุ	
			0	1	2	3	4	5		
	<p>8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ</p> <p><u>ประเด็นการพิจารณาในการให้คะแนน</u></p> <p>(1) หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน</p> <p>(2) หน่วยงานมีการปรับปรุงการปฏิบัติงาน/วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>(3) หน่วยงานมีระบบงานที่สามารถลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>(4) หน่วยงานมีการเผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการให้ผู้ใช้บริการหรือบุคคลทั่วไปทราบ</p> <p>(5) หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</p>	3.75	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p>	<p>มีการดำเนินการได้</p>	<p>มีการดำเนินการได้</p>	<p>มีการดำเนินการได้</p>	<p>มีการดำเนินการได้ครบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ ตัวชี้วัดใหม่ ■ ยกระดับคุณภาพจากผลประเมิน ITA ■ ประเมินทุกคณะ/หน่วยงาน ■ เพิ่มคำอธิบายในคู่มือ (ข้อมูลจากคู่มือ ITA) ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองแผนงาน 	<p>นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม, น.ส.จงรัชต์ คชสังข์</p>

[1]	[2]	น้ำหนัก	[3]						[4]	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						หมายเหตุ	
			0	1	2	3	4	5		
ด้าน ประสิทธิภาพ (ร้อยละ 35)	10. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ (แผ่นดิน)								<ul style="list-style-type: none"> ใช้ข้อมูลผลประเมินจากกองคลัง และพัสดุโดยใช้ผลการเบิกจ่าย จากระบบ ERP และระบบ GFMIS) 	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง, นางเฉลิมศรี รักษา, นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง
	10.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณภาพรวม	4.3 75	ร้อยละ 0					ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> การรายงานข้อมูลใช้ข้อมูล แผนการเบิกจ่ายงบประมาณจาก กองแผนงาน ติดตามข้อมูลรายไตรมาส 	
	12. ร้อยละเอกสารการเบิกจ่ายที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนก่อนเสนออนุมัติ เมื่อเทียบกับจำนวน เอกสารการเบิกจ่ายทั้งสิ้น	4.3 75	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88	ร้อยละ 91	ร้อยละ 94	ร้อยละ 97	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ข้อมูลผลประเมินจากกองคลัง และพัสดุ พิจารณาจากระบบ E-Office ของกองคลังและพัสดุ 	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง, นางเฉลิมศรี รักษา, นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง
	13. ร้อยละความสำเร็จของการส่งคืน (เคลียร์) เงินยืม ราชการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด								<ul style="list-style-type: none"> ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจาก กองคลังและพัสดุ 	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง
	13.1 กรณีหน่วยงาน มีเงินทดรอง	4.3 75	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88	ร้อยละ 91	ร้อยละ 94	ร้อยละ 97	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> อ้างอิงจากหน่วยงานที่ยืม 	
14. ประสิทธิภาพการก่อกำหนดผู้กักพันตามแผนการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน								กรณีหน่วยงานใดไม่มีตัวชี้วัดนี้ ให้ น้ำหนักไปรวมในตัวชี้วัดที่ 9 10 และ 11		

[1]	[2]	น้ำ หนัก	[3]					[4]	ผู้รับผิดชอบ	
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					หมายเหตุ		
			0	1	2	3	4			5
	14.3 ประสิทธิภาพการก่อนนี้ผู้กพันการจัดซื้อ จัดจ้าง (ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างเงิน รายได้) ของหน่วยงานในระบบ ERP	4.375	ไม่อยู่ใน เกณฑ์ 1-5	ไตรมาส 3 ดำเนินการ ได้ 75% ที่ได้รับ จัดสรร	ไตรมาส 3 ดำเนินการ ได้ 100% ที่ได้รับ จัดสรร	ไตรมาส 2 ดำเนินการ ได้ 50% ที่ได้รับ จัดสรร	ไตรมาส 2 ดำเนินการ ได้ 100% ที่ได้รับ จัดสรร	ไตรมาส 1 ดำเนินการ ได้ 70% ที่ได้รับ จัดสรร	<ul style="list-style-type: none"> ■ ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบ ERP โดยกลุ่มงานบริหารพัสดุ ■ กรณีรายการที่ส่วนกลางดำเนินการจัดการร่วมกับการดำเนินงานของคณะ/หน่วยงานใดให้รับผิดชอบร่วมกัน 	นางเฉลิมศรี รักษา, นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง
	15. ประสิทธิภาพของการลดการใช้วัสดุสำนักงาน	4.375	-	เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา	-	เท่าเดิมกับ ปีที่ผ่านมา	-	ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	<ul style="list-style-type: none"> ■ เทียบปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา ■ คิดสัดส่วนจากงบประมาณที่ใช้ ■ เฉพาะงบประมาณเงินรายได้ ■ ให้เก็บรายละเอียดรายการย่อย เช่น กระดาษ ■ วัดปริมาณการใช้กระดาษ (รีม) ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองแผนงาน 	นางเฉลิมศรี รักษา, นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง

[1]	[2]	น้ำหนัก	[3]					[4]	ผู้รับผิดชอบ	
ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					หมายเหตุ		
			0	1	2	3	4			5
	<p>16. ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณ</p> <p><u>ประเด็นการพิจารณาในการให้คะแนน</u></p> <p>(1) มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>(2) มีการเผยแพร่แผนฯและข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ</p> <p>(3) หน่วยงานมีช่องทางให้บุคลากรได้สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>(4) หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าต่อผลประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งงบประมาณไว้</p> <p>(5) จัดทำข้อมูลสถิติการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเปรียบเทียบจำนวนการโอนฯที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา</p>	4.375	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>ร ได้ 1 ประเด็น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>ร ได้ 2 ประเด็น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>ร ได้ 3 ประเด็น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>ร ได้ 4 ประเด็น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>ร ได้ครบ ทั้ง 5 ประเด็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ ตัวชี้วัดใหม่ ■ บูรณาการตัวชี้วัด ■ ยกระดับคุณภาพจากผลประเมิน ITA ■ ประเมินทุกคณะ/หน่วยงาน ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองแผนงาน 	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง น.ส.จรงค์ษ์ คชสังข์

[1]	[2]	น้ำ หนัก	[3]						[4]	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						หมายเหตุ	
			0	1	2	3	4	5		
	<p>17. ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพย์สินของราชการ</p> <p><u>ประเด็นการพิจารณาในการให้คะแนน</u></p> <p>(1) มีการจัดทำขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p> <p>(2) มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p> <p>(3) มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> <p>(4) มีการสำรวจพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี และมีการรายงานฯ ต่อหัวหน้าหน่วยงาน</p>	4.375	ไม่มีการดำเนินการ	-	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ■ ตัวชี้วัดใหม่ ■ บูรณาการตัวชี้วัด ■ ยกระดับคุณภาพจากผลประเมิน ITA ■ ประเมินทุกคณะ/หน่วยงาน ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองคลังและพัสดุ 	นางเฉลิมศรี รักษา, นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง
	18. ประสิทธิภาพการใช้ระบบการบริหารจัดการรถราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4.375	0	ไม่มีรถหน่วยงานที่ขอใช้และอนุมัติผ่านระบบฯ	-	รถหน่วยงานบางคันมีการขอใช้และอนุมัติ	-	รถหน่วยงานทุกคันมีการขอใช้และอนุมัติ	<ul style="list-style-type: none"> ■ ทุกคณะ/หน่วยงานที่มีครุภัณฑ์รถยนต์ หรือรถทุกประเภท จะต้องรับประเมิน ■ รถราชการทุกประเภทจะต้องมีการเข้ามาขอใช้ผ่านระบบฯ ที่มหาวิทยาลัยพัฒนาขึ้น 	นางเฉลิมศรี รักษา นายสุทธิศักดิ์ จรัสแสง

[1] ประเด็น การประเมิน	[2] ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	[3]						[4] หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
			เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566							
			0	1	2	3	4	5		
						ผ่านระบบ ๑		ผ่านระบบ ๑		
ด้านการพัฒนา คณะ/หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 40)	19. นวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ/ หน่วยงาน	4.45	0	ไม่มี นวัตกรรม	-	มีบาง กลุ่มงาน	-	มีทุก กลุ่มงาน	<ul style="list-style-type: none"> ■ ใช้ข้อมูลจากคณะ/หน่วยงาน ■ บังคับทุกหน่วยงาน ประเมินทุก กลุ่มงานตามโครงสร้างที่ได้รับ การเห็นชอบจากสภา มหาวิทยาลัย ■ กรณีหน่วยงานที่ยังไม่ได้รับการ เห็นชอบให้มีกลุ่มงาน ให้ประเมิน จากโครงสร้างงานที่หน่วยงาน กำหนด 	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
	20. นวัตกรรมในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและ การให้บริการนิสิต									
	20.2 นวัตกรรมในการให้บริการนิสิต (สำหรับหน่วยงานที่ไม่ได้จัดการเรียนการ สอน)	4.45	0	ไม่มี	-	-	-	มี	<ul style="list-style-type: none"> ■ ประเมินทุกหน่วยงาน ■ ใช้ข้อมูลจากคณะ/หน่วยงาน 	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง นายณรงค์ศักดิ์ ราวะรินทร์
	21. ระดับความสำเร็จของการบริหารหน่วยงาน <u>ประเด็นการพิจารณาในการให้คะแนน</u>	4.45	ไม่มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ ได้ครบ	<ul style="list-style-type: none"> ■ บุคลากรตัวชี้วัด ■ ประเมินทุกคณะ/หน่วยงาน ■ กำกับตัวชี้วัดโดย<u>กองแผนงาน</u>

[1]	[2]	น้ำหนัก	[3]						[4]	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						หมายเหตุ	
			0	1	2	3	4	5		
	<p>(1) หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>(2) หน่วยงานไม่มีการถูกหักคะแนนจากรายงานผลการดำเนินงาน กพร. ประจำปี</p> <p>(3) หน่วยงานมีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะตามรายงานผลการตรวจสอบภายใน ปี 2566 มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน และมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p> <p>(4) สถิติการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> <p>(5) บุคลากรของหน่วยงานตอบแบบสอบถามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>			ได้ 1 ประเด็น	ได้ 2 ประเด็น	ได้ 3 ประเด็น	ได้ 4 ประเด็น	ทั้ง 5 ประเด็น	<p>ระดับ 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ส่งครบถ้วนและทันเวลา ▪ ใช้ข้อมูลผลประเมินจากระบบ eMENSOCR โดยกองแผนงาน <p>ระดับ 2</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ วัดการถูกหักคะแนน กพร. ของหน่วยงาน ▪ ใช้ข้อมูลผลประเมินจากกองแผนงาน <p>ระดับ 3</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ▪ ใช้ข้อมูลผลประเมินจากการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การติดตามการรายงานการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายใน และมาตรการควบคุมทางการเงิน พ.ศ. 2561 โดยสำนักตรวจสอบภายใน <p>ระดับ 4</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ใช้ข้อมูลการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากกองแผนงาน 	นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง, นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม, นายไพศาล กมลพรวิจิตร, น.ส.จรงค์ คชสังข์

[1]	[2]	น้ำหนัก	[3]						[4]	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						หมายเหตุ	
			0	1	2	3	4	5		
									<ul style="list-style-type: none"> ■ ให้อยกเว้น กรณีเป็นการโอนเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากนโยบาย และปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อความเสียหายต่อคณะและมหาวิทยาลัยระดับ 5 ■ กลุ่มตัวอย่างเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองแผนงาน 	
	<p>22. ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><u>ประเด็นการพิจารณาในการให้คะแนน</u></p> <p>(1) มีการมอบหมายงานบุคลากรในหน่วยงานเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>(2) เผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p> <p>(3) เผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรบ การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา และมีการสื่อสาร/</p>	4.45	ไม่มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ■ บูรณาการตัวชี้วัด ■ ยกระดับคุณภาพจากผลประเมิน ITA ■ ประเมินทุกคณะ/หน่วยงาน ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองการเจ้าหน้าที่ 	นายไพศาล กมลพรวิจิตร, น.ส.จรรย์รัช คชสังข์

[1]	[2]	น้ำ หนัก	[3]					[4]	ผู้รับผิดชอบ	
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					หมายเหตุ		
			0	1	2	3	4			5
	<p>ประชาสัมพันธ์บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ</p> <p>(4) มีวิธีการหรือกระบวนการสร้างความผูกพันหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร</p> <p>(5) บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อการบริหารหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 3.51</p>									
	<p>23. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>ประเด็นการพิจารณาในการให้คะแนน</u></p> <p>(1) มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามรูปแบบที่สำนักงาน ปปช กำหนด</p> <p>(2) มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ และรายงานต่อผู้บริหาร ตามรูปแบบที่สำนักงาน ปปช กำหนด</p> <p>(3) มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	4.44	ไม่มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ■ บุคลากรตัวชี้วัด ■ ยกระดับคุณภาพจากผลประเมิน ITA ■ ประเมินทุกคณะ/หน่วยงาน ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองแผนงาน 	นายไพศาล กมลพรวิจิตร, น.ส.จรงค์ ศษสังข์

[1]	[2]	น้ำ หนัก	[3]					[4]	ผู้รับผิดชอบ	
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					หมายเหตุ		
			0	1	2	3	4			5
	<p>(4) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง/ตรวจสอบการทุจริต</p> <p>(5) มีการแจ้งเวียนหรือประชาสัมพันธ์แนวทาง/มีช่องทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากร</p> <p>(6) มีการแจ้งเวียน/สื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมให้บุคลากรทราบและให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p>									
	<p>24. ร้อยละของการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานและการดำเนินการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ ITA ของหน่วยงาน</p>	4.44	ไม่มีการดำเนินการ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> ■ ตัวชี้วัดใหม่ ■ ประเมินเฉพาะหน่วยงานที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ โดยจะต้องเผยแพร่ข้อมูลตามประเด็นของตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 ของ ITA ■ ต้องเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น ■ พิจารณาให้คะแนนจากความครบถ้วนและถูกต้องของข้อมูลที่ 	<p>น.ส.สุพิน ไตรแก้วเจริญ, นายศรันยพงษ์ ชวรรัตน์, น.ส.จงรักษ์ คชสังข์</p>

[1]	[2]	น้ำหนัก	[3]						[4]	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						หมายเหตุ	
			0	1	2	3	4	5		
									รายงาน/เผยแพร่บนเว็บไซต์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
	25. การจัดทำรายงานสรุปผลงานโดดเด่นตามภารกิจของหน่วยงาน 25.1 ข้อมูลรายงานสรุป รอบ 6 เดือน 25.2 ข้อมูลรายงานสรุป รอบ 12 เดือน	4.44	ไม่มีการดำเนินการ	-	-	มีการดำเนินการ อย่างไร อย่างหนึ่ง	-	มีการดำเนินการ ครบถ้วน ตามเกณฑ์ ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ■ หน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี (11 กอง) ■ สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ และหน่วยงานทุกหน่วยที่ใช้งบประมาณกลาง ■ หน่วยงานต้องรายงานข้อมูลในรูปแบบเอกสารรายงาน และ Power point ทุก 6 เดือน ■ กำกับตัวชี้วัดโดยกองแผนงาน 	นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม, น.ส.จงรักษ์ คชสังข์
	26. ระดับความสำเร็จของการถอดบทเรียนปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างส่วนกลางกับคณะ/หน่วยงาน	4.44	ไม่มีการดำเนินการ	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ■ ทุกกอง และหน่วยงานที่ใช้งบประมาณจากส่วนกลาง 	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง, นางเฉลิมศรี รักษา, นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง, นางเพ็ญประภา

[1]	[2]	น้ำ หนัก	[3]						[4]	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						หมายเหตุ	
			0	1	2	3	4	5		
	<p>ระดับ 1 มีกิจกรรมถอดบทเรียนปัญหาในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างคณะ/หน่วยงาน</p> <p>ระดับ 2 มีการสรุปประเด็นปัญหาจากการถอดบทเรียนร่วมกัน (สรุป Info 1 แผ่น)</p> <p>ระดับ 3 มีแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p> <p>ระดับ 4 มีกิจกรรมในการดำเนินการแก้ปัญหา ร่วมกัน/ได้ผลลัพธ์จากการแก้ปัญหา ร่วมกัน</p> <p>ระดับ 5 มีการดำเนินงานถอดบทเรียนกับคณะ/หน่วยงานอย่างน้อย 2 ปัญหา</p>									ไชยสงคราม, นายไพศาล กมลพรวิจิตร, น.ส.จรรักษ์ คชสังข์
	<p>27. ระดับความสำเร็จของการนำประเด็นปัญหาในการดำเนินงานไปบูรณาการการทำงานร่วมกันกับกอง/หน่วยงานที่ใช้งบประมาณจากส่วนกลาง</p> <p>ระดับ 1 มีการวิเคราะห์ปัญหาร่วมกันระหว่างหน่วยงาน</p> <p>ระดับ 2 ได้ประเด็นสำคัญจากข้อ 1 เพื่อนำไปแก้ไข (ไม่นับงาน Routine) และมีการสรุป Info 1 แผ่น</p> <p>ระดับ 3 ออกแบบแนวทางการแก้ปัญหา และมีการดำเนินการ</p>	4.44	ไม่มีการดำเนินการ	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ■ ทุกกอง และหน่วยงานที่ใช้ งบประมาณจากส่วนกลาง ■ ระดับ 5 วัดผลลัพธ์ที่สามารถ แก้ปัญหาร่วมกันได้ 	นางนันทพัทธ์ เชิญกลาง, นางเฉลิมศรี รักษา, นางปิยมาภรณ์ บุศยบำรุง, นางเพ็ญประภา ไชย สงคราม, นายไพศาล กมลพรวิจิตร, น.ส.จรรักษ์ คชสังข์

[1]	[2]	น้ำ หนัก	[3]						[4]	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น การประเมิน	ตัวชี้วัด		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						หมายเหตุ	
			0	1	2	3	4	5		
	ระดับ 4 แก้ปัญหาได้อย่างน้อย 1 ปัญหา ระดับ 5 ปัญหาที่วิเคราะห์สามารถแก้ปัญหาได้ มากกว่า 1 ปัญหา (ดูผลลัพธ์ จำนวน ปัญหาที่สามารถแก้ปัญหาได้) และมีสรุป Info 1 แผ่น									
	รวม 24 ตัวชี้วัด	100								

1.3 การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบรายงานสภาพแวดล้อมการบริหารงานหน่วยงาน

หน่วยงาน สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ (เป้าประสงค์)	ขั้นตอนหลัก/กระบวนการทำงานหลัก/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรมหลัก
1. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ	1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก	1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ให้ผลิตผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นและตอบโจทย์ทิศทางการพัฒนางานวิจัยของหน่วยงาน 2. ผลิตผลงานวิจัยร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนต่างๆ	1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้ผลิตผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นและสามารถตอบโจทย์ทิศทางการพัฒนางานวิจัยของหน่วยงาน 2. เพื่อส่งเสริมนักวิจัยผลิตผลงานวิจัยร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนต่างๆ
	1.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก	ส่งเสริมและสนับสนุนผลงานวิจัยให้ได้รับการพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ เช่น ฐานข้อมูล (Scopus, ISI)	1. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ เช่น ฐานข้อมูล (Scopus, ISI) 2. มีจำนวนอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ
2. ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	2.1 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนและสังคมมีองค์ความรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	1. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดองค์ความรู้เพื่อ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ (เป้าประสงค์)	ขั้นตอนหลัก/กระบวนการทำงานหลัก/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรมหลัก
			<p>ความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้</p> <p>2. เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม</p>
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับชาติและนานาชาติ	3.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาทุนทางศิลปะและวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นในระดับชาติและนานาชาติ
	3.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านทุนทางศิลปะและวัฒนธรรม	ส่งเสริมการสร้างความโดดเด่นด้านศิลปวัฒนธรรม ให้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มหรือคุณค่าทางวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้มีผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีการสร้างความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน และมีผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มหรือคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรมจากแหล่งทุนภายนอก
4) บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	4.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)	มีการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานฯ โดยใช้ระบบธรรมาภิบาล ให้ทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการขอตั้งงบประมาณการใช้จ่ายประจำปี และมีการรายงานผลรายรับและรายจ่ายที่แท้จริงในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานฯ ประจำทุกเดือน	เพื่อการบริหารงบประมาณรายรับและรายจ่ายที่มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานโดยภาพรวมอย่างแท้จริง
	4.2 พัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม (Smart Assets)	<p>1. ส่งเสริมให้มีการนำผลิตภัณฑ์จากการให้บริการด้านการวิจัย-บริการวิชาการ มาจำหน่ายเพื่อเป็นช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับชุมชน</p> <p>2. จัดกิจกรรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเป็นช่องทางในการหารายได้ให้กับหน่วยงาน</p>	<p>1. เพื่อส่งเสริมให้มีการนำผลิตภัณฑ์จากการให้บริการด้านการวิจัย-บริการวิชาการ มาจำหน่ายเพื่อเป็นช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับชุมชน</p> <p>2. เพื่อให้มีรายได้จากการจัดกิจกรรมหลักสูตรระยะสั้น</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ (เป้าประสงค์)	ขั้นตอนหลัก/กระบวนการทำงานหลัก/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรมหลัก
	4.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
และกิจกรรมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในระหว่างวันที่ 13-14 มกราคม พ.ศ. 2566

ณ โรงแรม เชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

1.1 จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการในระหว่างวันที่ 13-14 มกราคม 2566 จำนวน 25 คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80 โดยตอบ โดยวัดระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มี 5 ระดับคือ

ค่าเฉลี่ย	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ
4.51 - 5.00	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
3.51 - 4.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
2.51 - 3.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
1.51 - 2.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
1.00 - 1.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

โดยจำแนกกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

- 1) เพศชาย จำนวน 14 คน เพศหญิง จำนวน 6 คน
- 2) อายุ 21-30 จำนวน 3 คน 31-40 จำนวน 7 คน 41-50 จำนวน 7 คน
51-60 จำนวน 3 คน
- 3) ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน ปริญญาตรี จำนวน 12 คน ปริญญาโท จำนวน 6 คน

1.2 แสดงผลการประเมินการจัดประชุมเป็นรายชื่อและรายด้าน รวมทั้งหมด ดังนี้

ข้อที่	คำถาม	จำนวนผู้กรอกแบบสอบถาม	ค่าเฉลี่ยที่ได้	ระดับความพึงพอใจ
1.	ทบทวน วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน แผนกลยุทธ์ และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20	4.50	มาก

2.	ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ	20	3.80	มาก
3.	การอำนวยความสะดวกต่างๆของ คณะกรรมการ	20	4.70	มากที่สุด
4.	สถานที่จัดประชุม	20	4.40	มาก
5.	ความเหมาะสมของเวลาในการศึกษาดูงาน มีความเหมาะสม	20	3.85	มาก
6.	อาหารและเครื่องดื่ม	20	4.65	มากที่สุด
7.	ภาพรวมในการจัดกิจกรรม	20	4.50	มาก

ข้อเสนอแนะ

1. อยากให้มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. ระยะเวลาในการจัดน้อยควร จัดสักประมาณ 3 วัน 2 คืน
3. ควรเพิ่มระยะเวลาจัดเนื่องจากมีเวลาน้อยมาก
4. ควรเพิ่มระยะเวลา-และวันในการจัดกิจกรรมให้หลายๆวัน

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

1. กิจกรรม ทบพวน วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน แผนกลยุทธ์ และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัดตาม
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย
4.50
2. ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.80
3. การอำนวยความสะดวกต่างๆของคณะกรรมการ ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.70
4. สถานที่จัดประชุม ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.40
5. ความเหมาะสมของเวลาในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย 3.85
6. อาหารและเครื่องดื่ม ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.65
7. ภาพรวมในการจัดกิจกรรม ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.50

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ/
และกิจกรรมทบทวนและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ระหว่างวันที่ 13-14 มกราคม พ.ศ. 2566
ณ ห้องประชุมชั้น 3 สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ณ โรงแรม เชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย













ผู้สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

1. นางเพ็ญประภา ไชยสงคราม

2. นางสาวจรัลรักษ์ คชสังข์

ภาคผนวก